



通用技术
GENERTEC
好技术·好生活



2022
通用技术集团
企业社会责任报告

报告导读

本报告为年度报告,是中国通用技术(集团)控股有限责任公司发布的第6份企业社会责任报告。

◆ 时间范围

本报告时间跨度为2022年1月1日至2022年12月31日,部分内容超出上述范围。

◆ 报告范围

报告覆盖通用技术集团及所属各单位,我们保证报告信息的真实性和准确性。

◆ 称谓说明

为便于表述,报告中“中国通用技术(集团)控股有限责任公司”可以“通用技术集团”“集团”或“我们”表示。

◆ 数据来源

报告中经营数据源于通用技术集团及所属各单位正式文件和统计报告;因统计口径变化,对部分往年数据进行了更新。

◆ 编制依据

联合国可持续发展目标2030(SDGs)
全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards)
国际标准化组织《ISO26000 社会责任指南(2010)》
国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》
中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南(CASS-CSR4.0)》

◆ 报告获取

本报告为简体中文报告,主要以PDF电子文档形式向利益相关方及社会公众公布,PDF文档可在公司官方网站(<http://www.gt.cn/>)下载阅读。如需印刷版报告,请发送邮件至genertec@gt.cn。本报告在编制过程中尽可能考虑不同利益相关方阅读兴趣和要求,力求简洁、清晰和易于阅读。为拓展报告信息量,部分内容以二维码形式呈现,如需进一步获取信息可通过扫描二维码查看详情。

目录

董事长致辞 04

关于我们 06

回顾 2022 年 08

专题一 10

党建引领,
谱写接续奋斗的“光辉乐章”

专题二 16

深化改革,
激活高质量发展的“一池春水”

专题三 20

全链布局,
铺就健康养老的“幸福之路”

上

篇

责任卷:服务“国之强者”..... 24

“制造强国”主支撑 26

“健康中国”生力军 30

“一带一路”建设主力军 36

赋能卷:点燃发展引擎 42

科技创新“先手棋” 44

品质服务“优体验” 50

品牌文化“新力量” 52

行业发展“助推器” 56

下

篇

民生卷:守护和谐美好 58

绿色环保“碳”寻者 60

人才为本“育”栋梁 64

乡村振兴“积”厚势 68

社会公益“心”出发 76

管理卷:筑牢履责基础 80

公司治理稳运营 82

安全生产固底线 83

责任管理显担当 84

ESG建设促发展 86

展望未来 88

附录 90

指标索引 90

关键绩效 91

报告流程 93

评级报告 94

意见反馈 95

董事长致辞



中国通用技术（集团）控股有限责任公司
董事长、党组书记

于旭波

习近平总书记在党的二十大报告中指出，“从现在起，中国共产党的中心任务就是团结带领全国各族人民全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标，以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴”。作为中国特色社会主义经济的“顶梁柱”，国资央企要在以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的新征程中发挥战略支撑作用，加快建设成为世界一流企业，为全面建设社会主义现代化国家开好局起好步作出新贡献。

2022 年，通用技术集团坚决贯彻习近平总书记重要讲话重要指示批示精神，紧紧围绕迎接和学习贯彻党的二十大这条工作主线，落实党中央、国务院决策部署和国务院国资委工作要求，坚持和加强党的全面领导，完整、准确、全面贯彻新发展理念，锚定“制造强国”主支撑、“健康中国”生力军、“一带一路”建设主力军战略定位不动摇，全面履行中央企业的政治责任、经济责任、社会责任，在服务国家战略、服务人民美好生活中展现新担当新作为。

担当，一心追梦为家国。我们勇担高端数控机床发展重任，机床产业布局进一步优化，关键核心技术攻关取得新突破，服务国家重点行业、关键领域的能力显著提升。我们勇挑国企办医大梁，全力打造品质卓越的全生命周期医疗健康产品和服务；践行“健康所系、生命相托”的铿锵誓言，全力投入疫情防控和医疗救治，全力保障防疫物资供应；组建健康养老平台，积极应对人口老龄化；组建健康管理平台，满足人民群众个性化、多元化的健康需求；推动优质医疗资源下沉，在全国布局“小通诊所”达到 256 家，打通百姓看病就医“最后一公里”。我们积极参与高质量共建“一带一路”和国际产能合作，一批境外“投建营”一体化新能源项目形成完整闭环，带动中国装备、中国技术、中国标准、中国品牌走向世界。

实干，一往无前创一流。我们持续深化改革，对标世界一流加快建设充满内生动力活力的现代新国企，改革三年行动圆满收官，获评 A 级企业；中纺标登陆北交所，成为纺织品检测领域北交所第一股。中国特色现代企业制度建设蹄疾步稳，党的领导在完善公司治理中得到不断加强，各级企业董事会规范建设全面完成；国有资本投资公司试点改革落地见效，三级管控架构体系持续完善，5 家产业子集团组建完成并实现机构到位、职能到位、制度到位、功能到位“四个到位”；持续推进管理体系和管理能力现代化，对标世界一流管理提升行动持续深化，效率效能迈上新台阶。

创新，一以贯之增动能。我们坚持创新驱动发展战略，把科技创新摆在发展全局的核心位置，组建集团高端数控机床重点实验室，筹建集团航天医学研究与转化重点实验室，推动机床、新材料、医疗健康、医药等重点产业领域高水平科技自立自强。集团全年研发投入 22.3 亿元，同比增长 18%，研发经费投入强度 1.22%，机床板块研发投入强度达到 11.57%。加大科技人才培养引进力度，“数实融合”持续释放引擎动能，纳米时栅标定“中国精度”，科技创新成果取得新突破。2022 年 7 月，荣获国务院国资委授予的 2019-2021 任期“科技创新突出贡献企业”称号。

进取，一马当先添绿色。我们加速推进产业高端化、智能化、绿色化，以碳达峰碳中和目标为引领，以减污降碳协同增效为抓手，制定实施“十四五”绿色发展专项规划，加快形成绿色低碳发展新格局。大力推进产业绿色化，节能降耗减污；谋篇布局绿色产业化，绿色纤维 9 万吨产能全线开车。集团获评 2022（首届）中国工业碳达峰“领跑者”企业，通用技术沈阳机床、通用技术中国医药所属三洋药业荣获国家级“绿色工厂”称号。

奉献，一心一意为人民。我们坚持为服务“国家发展、社会进步、人民需要”而奋斗，以全新企业文化核心理念内涵和体系，打造“通用技术”品牌和全球公民负责任形象。积极开展抗震救灾、援青援藏援疆、社会公益等工作，向四川地震灾区捐款 1000 万元。向定点帮扶县内蒙古武川县、商都县投入帮扶资金 2880 万元，培训基层干部、乡村振兴带头人、技术人员 994 人次，连续三年在中央单位定点帮扶考核中荣获“好”的评价。

新时代新征程，使命如磐，惟有奋斗。通用技术集团将更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落党的二十大精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，把初心使命化为砥砺奋进的动力，踔厉奋发、勇毅前行，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴作出新的更大贡献！

关于我们

企业简介

中国通用技术(集团)控股有限责任公司(简称通用技术集团)成立于1998年,是中央直接管理的国有重要骨干企业。2018年12月,集团公司获批成为国有资本投资公司试点企业。目前,集团拥有沈机股份、环球医疗、中国医药、中纺标4家上市公司。

近年来,通用技术集团聚焦先进制造与技术服务、医药医疗健康、贸易与工程服务三大主业,持续优化布局结构,不断强化创新驱动,着力推动高质量发展,在中央企业经营业绩考核中连续12年获得A级。自2014年起,7次入围《财富》世界500强。



以“六通”为核心的打开文化



在先进制造与技术服务领域



集团积极践行制造强国战略,把发展高端数控机床产业作为第一核心主业。新中国成立以来,集团在机床装备领域创造数十个全国第一,涌现出开国劳模、全国劳模近20人,不断传承发扬马恒昌小组精神。目前,集团拥有1家机床工程研究院和7家机床生产制造单位,与天津市政府共同组建机床装备集团,牵头成立“数控机床产业技术创新战略联盟”,建立装备数字化创新研发基地,已发展成为国内机床行业中产品种类最多、服务领域最广、综合技术能力最强,为重点行业和关键领域提供高端核心装备最多的龙头企业。集团大力推进新溶剂法纤维素纤维产业化,使中国成为全球第二个拥有绿色纤维产业化技术的国家。

在医药医疗健康领域

集团积极服务健康中国战略,加快构建以健康为目标引领、以医疗服务为支撑、以全业态全方位服务保障的大健康生态体系,为人民群众提供集预防、治疗、康复、养老于一体的全方位全周期医疗健康产品和服务。集团在全国30个省市拥有医药商业分支机构92家,位列2022第八届中国最具影响力医药企业百强榜第2位;拥有医疗机构343家,开放床位4.8万张,已经发展成为床位数量领先、网络覆盖全、全产业链特征明显的央企医疗集团,在保障国家重要行业和关键领域卫生健康安全、保障疫情防控和防汛救灾、保障药品和医疗器械应急供应等方面发挥了重要作用。集团旗下共拥有59家各类健康养老机构、社区中心及服务站,养老床位7200余张,分布在全国19个省市。



在贸易与工程服务领域



集团是国家先进技术和重大装备引进的主渠道和主力军,新中国成立初期引进奠定我国工业基础的156项先进技术和成套设备,70多年来为各行各业引进先进技术、成套设备累计3400多亿美元,为共和国工业化和推进国家重大技术装备国产化作出重要贡献。集团深度参与“一带一路”建设和国际产能合作,带动中国装备、中国技术、中国标准走向世界;在2022年度ENR全球最大250家国际承包商榜单中名列第105位。集团在承担国家特殊重大工程建设中具有悠久历史和显著优势,累计荣获中国建设工程鲁班奖、国家优质工程奖等国家级奖项87项。集团是信息通信产品供应链综合服务商,连续多年在移动通信终端产品分销领域占据领导者地位。

回顾 2022 年

时光前行不舍昼夜，连接起过去和未来，镌刻下接续奋斗的足迹。2022 年，通用技术集团增强“只争朝夕，不负韶华”的意识，激荡“以往知来，以见知隐”的智慧，在新时代赶考之路上书写新的历史，创造新的辉煌。

01 02 集团深入学习宣传贯彻党的二十大精神



集团把高标准高质量迎接、学习、宣传、贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，策划开展“成就”“奋斗”“榜样”系列宣传，以“六学六讲”方式开展学习宣讲，深入推动党的二十大精神在集团落地生根。通用技术环球医疗所属西电集团医院张卫宁成为中央企业系统（在京）唯一一名来自医疗卫生一线党的二十大代表。

03 04 集团坚持创新驱动，推动科技自立自强取得新成效



集团机床产业科技工作取得重大突破，完成三级科技研发体系搭建，组建了集团高端数控机床重点实验室，完成通用技术机床研究院沈阳、大连、上海分院首批试点建设，与国家自然科学基金会共同设立高端数控机床联合基金；全年发布国际标准 5 项，新增专精特新企业 6 家；获评国务院国资委 2019-2021 年任期“科技创新突出贡献企业”。

05 06 集团发挥主业优势，有力服务健康中国战略



集团发挥主业优势，派出 222 人援沪抗疫，3 万余人次医护人员参与各地疫情防控，开展核酸检测 3300 余万人次，紧急配送新冠治疗药品 100 余万盒，广大医护人员“轻伤不下火线”，有力保障了人民群众身体健康和生命安全。

07 08 集团加强外部战略合作持续深化



2022 年，集团先后与天津市、辽宁省、黑龙江省深化战略合作，推进打造央地合作新典范，拓展深化与清华大学、天津大学、大连理工大学、飞利浦、首旅集团、北京大学人民医院等单位的战略合作，实现通用技术“朋友圈”高质量再扩容。

09 10 集团企业文化与品牌建设取得积极成效



集团举行企业文化发布会，发布全新企业文化核心理念体系、司歌《无形的臂膀》，成功注册“通用技术”商标，为提升集团社会影响力和品牌知名度奠定了坚实的基础。

01 02

集团改革三年行动圆满收官



集团产业布局取得重大突破，成为在机床装备、医疗健康两个领域的领军企业，三级管控架构基本定型，“三能”机制进一步健全，在国企改革三年行动考核中被评为 A 级，广大干部员工干事创业的精气神空前高涨，为集团加快建设世界一流企业提供了强大活力动能。

03 04

集团医疗机构专业化整合取得重要成果



集团持续深化参与国企办医改革，大力开展与中国石油、中国电建医疗机构专业化整合，医疗机构达到 343 家，管理床位 4.8 万张，在医疗健康领域的领军企业地位进一步夯实。

05 06

集团积极服务中国特色大国外交，圆满完成金砖中国年系列工作



集团圆满完成相关部委及金砖国家工商理事会交办的各项工作，推动 4 项提案建议纳入理事会年度报告，2 个项目列入理事会务实合作成果清单，承办了金砖国家技能发展大赛专项赛事，组建厦门金砖国家新工业革命伙伴关系创新基地产业创新联盟，为集团主业发展搭建新平台。

07 08

集团在资本市场取得重大突破



集团完成沈机股份非公开发行、沈阳机床增资，发行央企总部首单科创票据，中纺标成功登陆北交所，成为纺织品检测领域北交所第一股。

09 10

集团深化国有资本投资公司试点改革取得积极成效



集团先后成立国际公司、康养公司、数科公司，筹建健康管理公司，开展资本业务专业化重组；财务数字化取得重大进展，“通财云”数字化系统全面成功上线；新兴公司全面管理改革取得新突破。



党建引领，谱写接续奋斗的“光辉乐章”

伟大事业孕育伟大精神，伟大精神引领伟大事业。精神的种子，蕴藏着我们“从哪里来”的基因，更标定我们“走向何方”的路标。一代又一代胸怀“国之大者”的通用技术人以信仰之力、敬畏之心、实干之功，在服务国家战略和国计民生事业中风雨跋涉、壮歌以行！

「强根」根深叶茂

坚持和加强党的全面领导，这是通用技术集团发展变革全部历史最重要、最根本的经验。我们始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深刻认识“两个确立”决定性意义，深入贯彻落实“两个一以贯之”，按照“123566”总体思路，不断完善“三重一大”决策制度，建立“酝酿启动、经理层论证评估、党组前置把关、董事会会前沟通、董事会决策、党组意图落实报告”的决策流程，使党的全面领导在制度上有规定、程序上有保障、实践中有落实。



通用技术集团领导干部学习贯彻党的二十大精神专题培训

“123566”党建工作总体思路

- 1 以高质量党建引领保障高质量发展为主线
- 2 强化抓好党建是最大政绩、围绕中心抓党建是党建工作的根本“两个认识”
- 3 发挥党委领导作用、党支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用“三个作用”
- 5 建强党委班子、专职副书记、党务干部、党支部书记、党员队伍“五支队伍”
- 6 深入实施强根铸魂、强基固本、选人育才、凝心聚力、清风正气、责任落实“六大工程”
- 6 实现体制贯通、思想融通、组织连通、机制畅通、风清气通、责任互通“六个目标”

2022年度
中央企业党建工作责任制
考核中获评 A 级

党委工作规则、
重大事项决策权责清单
制修订全覆盖

「铸魂」魂固神聚

强根铸魂，理直气壮打造红色竞争力，是国有企业的重大责任和光荣使命。通用技术集团坚持抓基层、强基础、固基本，推动党建与业务深度融合，确保党的基本理论、基本路线、基本方略和党中央各项重大决策部署落地生根。《以党的建设促“五力”提升推进国有企业高质量发展实践研究》获中央企业党建政研会优秀课题研究成果二等奖。

建强基本组织

通用技术集团坚持“四同步四对接”，实现党的组织从有形覆盖到有效覆盖；深入推进“一强两无三高”五星党支部创建，230个党支部被评定为2021年度五星党支部，同比增长132%；编印党支部标准化建设指导手册，印发《基层党建创新案例汇编》，确保企业发展到哪里、党的建设就跟进到哪里、党支部战斗堡垒作用就体现在哪里。

健全基本制度

通用技术集团落实二级公司党委向党组报告年度党建工作、党委负责人向党组述职党建、基层党组织书记抓党建述职评议三项制度，对21家二级党委进行年度党建工作责任制考核，党建责任与经营责任有效联动；深入实施“党建+”工程，进一步发挥党建独特优势。



通用技术集团党建带团建工作会暨青年精神素养提升工程动员部署会

抓好基本队伍

通用技术集团坚持“双向进入、交叉任职”领导体制，党委书记、董事长“一肩挑”；建强党组织书记、党员和党务工作者“三支队伍”，按在岗职工数1%配备专职党务工作者；面向主责主业、生产经营一线、海外项目、空白班组重点发展党员，全年发展党员490名。

联谊统战群团

通用技术集团首次召开党建带团建工作会，完善“坚持党的统一领导、党团同步共建、部门齐抓共管”格局；与党外代表人士联谊交友、结对子；实施“青马工程”“青年精神素养提升工程”，开展“两红两优”表彰，选树50名优秀青年和20个先进青年集体。



完成重点子企业党委
专职副书记配备 12 家



总部 9 个党支部按期换届
6 家下属企业设立党委



1353 家党支部召开
组织生活会

“通用智慧党建”

五星党支部
通用技术中纺院海西分院党支部

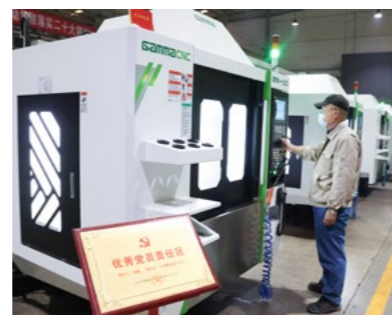


通用技术国中康健党建带团建

通用技术国际与工信部国合中心党建共建活动



通用技术航天医科援沪医疗队员火线入党



通用技术新材所属北京中丽党员责任区

「深学」学思践悟

通用技术集团坚持学懂弄通、知行合一、常悟常进，以“六学六讲”全面学习、把握、落实党的二十大精神；积极开展“建功新时代 喜迎二十大”习近平总书记重要指示批示精神再学习再落实再提升主题活动，和“党的二十大精神每日答题”“一起学党章”等专题学习，党组成员以上率下推动二十大精神进车间、进班组、进头脑。党组理论学习中心组文章《在高水平科技自立自强中更好发挥中央企业主力军作用》获评“学习贯彻习近平总书记关于发展国有经济重要论述理论研究优秀成果”。

- ◆ 召开党组理论学习中心组学习 **13** 次、党组会议学习 **38** 次
- ◆ **112** 家单位召开党史学习教育专题民主生活会
- ◆ 组建 **79** 个二十大精神宣讲团、各级党员领导干部深入基层宣讲 **119** 场次
- ◆ “党课开讲啦”获中组部第十六届全国党员教育电视片三等奖

庆祝建党 101 周年快闪活动

2022年7月1日，通用技术集团举行“奋进新征程 建功新时代”升旗仪式暨庆祝中国共产党成立101周年快闪活动。全体人员齐声高唱国歌，共同祝福伟大的中国共产党生日快乐，用歌声为伟大的党献上美好祝愿，党员代表深情朗诵《党旗下的宣誓》，抒发许党报国的赤子忠诚。



集团董事长、党组书记于旭波赴通用技术新材所属北京中丽宣讲党的二十大精神



集团总经理、党组副书记陆益民赴机床板块宣讲党的二十大精神



党的二十大代表工作报告会



通用技术中国医药参观“奋进新时代”主题成就展

「清源」源浚流长

党性、党风、党纪是有机整体。通用技术集团坚持把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去，扎实推进“两述职一评议”考评，利用考核考察、民主生活会、巡视巡察等，全方位压实党风廉政建设主体责任；开展廉洁从业专题党课、新任干部集体谈话、警示教育报告会等，确保纪振、风气清、力量聚、事业兴。“担当作为”作风建设年专项行动使总部“主动作为、高效运转、服务基层”意识和能力进一步提高。



通用技术集团全面从严治党工作会议



2022年4月12日，集团纪检监察组组长、党组成员王会杰主持召开2022年第一季度纪检监察工作推进会

2022年，贯彻落实全国巡视工作会议精神，深化政治巡视，强化政治监督，以促进集团主业高质量发展为主题，分两轮对高端装备制造、医疗健康两大主板块的5家骨干企业开展专项巡视。扎实做好巡视整改“后半篇文章”，组织修订集团党组巡视整改成果运用实施办法，建立完善全过程整改督导机制，对集团党组2021年巡视的6家单位开展巡视整改督查，推动内部巡视整改落实到位。

通用技术集团经营管理人员履职“十不准”规定

◆ 不违规投资

◆ 不违规对外担保

◆ 不违规拆借资金

◆ 不设“小金库”

◆ 不做假账

◆ 不拿任何形式的回扣

◆ 不违规兼职取酬

◆ 不利用职权为自己和亲友谋利

◆ 不向下属和合作伙伴公司索取利益

◆ 不泄漏企业秘密



「塑形」形行贯通

筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，通用技术集团坚决落实意识形态工作责任制，开展“开门红稳增长”“援沪抗疫”“最美科技人”“大干实干”等主题宣传，以“成就”激励干事创业、以“奋斗”激荡家国情怀、以“榜样”引领事业勃兴，在全系统营造团结奋斗、勇毅前行的浓厚氛围。



通用技术中仪公司入选中央企业优秀故事创作展示



通用技术国中健康主题书法绘画摄影作品展



10个党建创新案例入选
“2022年国企党建创新优秀案例”

36个作品入围
中央企业优秀故事人民网展示名单



全国五一劳动奖章 1人

全国工人先锋号 1个

全国青年岗位能手 2人

全国纺织行业创新型班组 1个

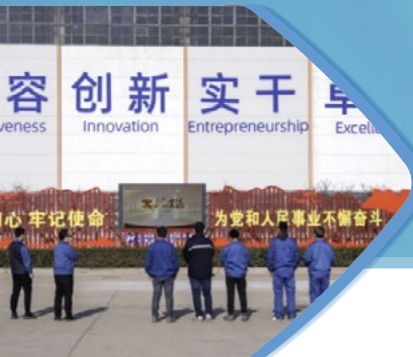
全国纺织工业劳动模范 1人



通用技术新兴公司获评

中国化管理协会
“新时代党建+企业文化”示范单位

“新时代企业诚信文化”先进单位



深化改革， 激活高质量发展的“一池春水”

站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇期，身处从“富起来”到“强起来”的时代关口，通用技术集团深刻明晰船到中流、人到半山，注定愈进愈难、愈进愈险，要在内部条件和外部环境发生深刻复杂变化的情况下，打造发展新优势、开创发展新局面，就必须以深化改革激发动力活力。



2022年度
中央企业改革三年行动
重点任务考核 A 级

国企改革动态、简报先后
5次刊发典型案例

三年改革行动圆满收官

“发展出题目，改革做文章”。作为中央直接管理的国有重要骨干企业，通用技术集团坚决贯彻落实习近平总书记关于深化国有企业改革的重要论述精神，以高度的思想自觉政治自觉行动自觉，狠抓国企改革三年行动推进落实。

通用技术集团通过顶层化设计、系统化部署、信息化督办、量化推进、穿透化管理、刚性化考核“六化方式”统筹推动，形成从强化组织领导、第一议题学习、制订方案台账、定期例会推进、强化考核督办、经验总结推广的“六位一体”工作闭环，从抓机制体制、抓重点难点、抓短板弱项、抓责任链条、抓改革实效的“五抓方面”入手，以挂图式作战、跑表式计时、对标式自查、解剖式分析的“四式”举措，推动综合改革成效逐步显现，动力活力持续增强。

通用技术集团建立以党组书记为组长的全面深化改革领导小组，印发《改革三年行动重点任务考核实施办法（试行）》，按照“可衡量、可考核、可检验、要办事”标准，聚焦稳增长、强创新、提质效、防风险，形成 8 大方面、32 个主题、97 项

中国通用技术集团公司文件

通字〔2021〕313号

关于印发《通用技术集团改革三年行动重点任务考核实施方案（试行）》的通知

集团纪检监察组、各产业子集团、各公司（事业部、小组）、集团公司各部门：

为落实国资委《关于印发〈中央企业改革三年行动重点任务考核实施方案〉（试行）的通知》要求，集团改革办会同相关部门研究制订《通用技术集团改革三年行动重点任务考核实施方案（试行）》，已经集团全面深化改革领导小组会议审议通过。现将本方案印发给你们，请贯彻执行。特此通知。

附件：《集团改革三年行动考核实施方案（试行）》

2021年12月14日

存档 共印 1份

2021年12月14日印发

任务并遵循“月例会、季调度、半年报、年总结”模式动态跟踪、倒排工期、挂图作战，形成改革任务横向到边、纵深到底、形神兼备、质效双优闭环式推进。考核结果与各单位负责人经营业绩考核、经营机构领导班子及人员综合评价“双挂钩”。

改革三年行动从夯基垒台、立柱架梁，到全面推进、积厚成势，再到系统集成、协同高效，在新起点上实现了新突破，国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力显著增强。



新时代东北振兴，通用技术人是认真的

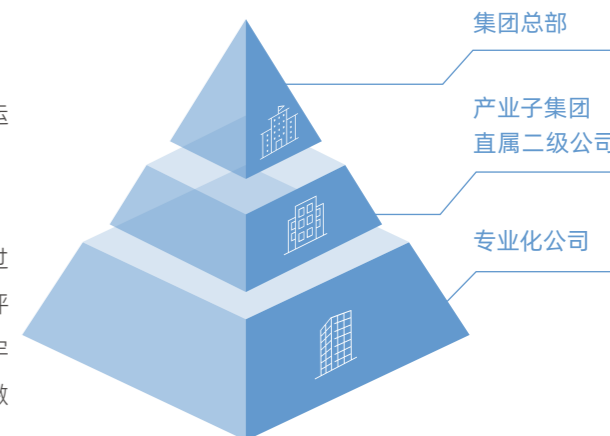
2022年8月23日，《人民日报》头版刊登文章《奋力书写新时代东北振兴的崭新篇章》，报道集团战略重组沈阳机床以来，深化改革让老国企焕发新活力的相关内容。重组后的沈阳机床，进一步明确了破解企业高质量发展堵点、难点的思路和方法。2022年一季度，沈阳机床实现利润总额 1800 万元，自 2015 年以来首次实现经营性扭亏。



资本投资试点活力迸发

让国有资本更多地向重点行业、关键领域和优势企业集中，推动国有经济布局优化和结构调整，提高国有资本配置和运营效率是国有资本投资公司试点改革的基本要义。

通用技术集团不断深化国有资本授权经营体制改革，通过“搭框架”调整管控架构、“修内功”提升管理能力、“重评价”夯实行权基础、“差异化”推动精准授权、“大监督”筑牢监管红线，形成“五位一体”全周期授权管控体系，充分激活各级经营主体活力，为建设世界一流企业打牢坚实基础。

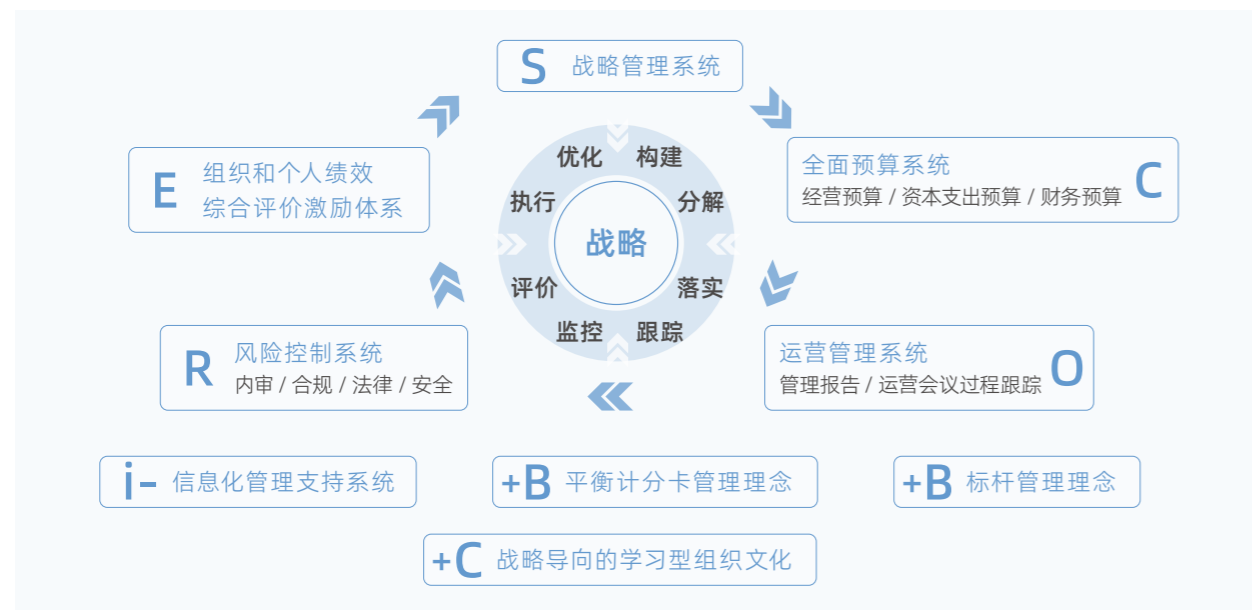


围绕“管资本”功能定位，集团加强顶层设计，逐步构建“资本层-资产层-经营层”三级管控架构，创建“i-SCORE+”管理体系，5家产业子集团全部组建完成并实现机构、职能、制度、功能“四个到位”，将16家原二级公司分别纳入各产业子集团，集团总部直接管理企业由原来的35家减少至19家，并按照“一企一策”原则形成31个专业化业务

单元，实现投资运营权利上移，具体生产经营事项下沉。

集团制定重要子企业董事会行权能力评价指引，按照“应授尽授、能给尽给”原则实行差异化、精准化授权。围绕“法人治理、决策机制、制度建设、风险管控、经营质量”5个维度、34项评价指标体系，基本实现产业子集团、直属二级公司落实

董事会职权全覆盖。目前，集团已对5家产业子集团、8家直属二级公司“一企一策”下发授权清单，涵盖授权事项32项，个别企业达37项。对于授权外事项，2022年全面梳理各类事项审批和决策流程，对12个方面、427条权责事项逐条优化完善，优化审批流程，形成权责手册并实行清单化管理，审批决策效率和质量得到显著提升。



三项制度改革全面发力

集团着力推进三项制度改革，经理层成员任期制和契约化管理实现全级次全覆盖，二级经营机构经理层公开招聘全面开展，新增关键岗位市场化选聘比例100%；建立总部与二级单位优秀年轻干部双向挂职锻炼机制，建立并动态更新“通用300”优秀年轻干部库，78人提拔为二级单位领导人员，“三能”机制进一步健全。集团探索建立多种中长期激励机制，通用技术新材所属中纺院开展项目收益分红试点，成为集团首家试点实施工资总额备案管理的企业；通用技术新材所属中纺绿纤试点探索综合降本增效激励方案；通用技术中国医药等9家二级单位26个经理层岗位进行公开选聘；通用技术新兴公司总部员工竞争上岗。



通用技术新兴公司总部员工竞争上岗

企业专项改革提质增效

通用技术集团共有2家“科改示范企业”，3家“双百企业”。2022年，“科改示范企业”通用技术中仪公司所属中仪英斯泰克在国务院国资委考核中达到优秀；“双百企业”通用技术新材所属中纺院改革台账任务全部完成，通用技术新材所属中纺标顺利转板上市。

- ◆ 全员劳动生产率 **32.2** 万元/人，同比增长 **3.8** 万元/人
- ◆ 资产负债率 **67.9%**，控制在预算范围内
- ◆ 通用技术机床、通用技术国中康健净利润增幅超过 **50%**
- ◆ 通用技术资产公司获北交所2022年度最佳交易项目组织奖、优质服务奖等殊荣
- ◆ 通用技术环球医疗成为国务院国资委公司治理示范创建企业
- ◆ 通用技术大连机床、通用技术齐二机床、通用技术沈阳机床实现扭亏为盈

各类资产盘活收回资金 **82.10** 亿元

压减企业 **93** 户
处置“僵尸企业” **25** 户

非正常“两金”压降
超过 **50%**

高负债企业压减
超过 **40%**

通用技术新材所属中纺标实现北交所上市

2022年，通用技术新材所属中纺标顺利实现北交所上市，成为纺织品检测领域北交所第一股。自2018年底中纺标成功挂牌新三板，正式走向资本市场，到2022年实现北交所上市，中纺标借助资本市场持续完善公司治理、深化混合所有制改革、强化市场化激励约束，以改革促转型升级，激发企业成长新动能。





全链布局， 铺就健康养老的“幸福之路”

有效应对我国人口老龄化，事关国家发展全局，事关亿万百姓福祉，事关社会和谐稳定，对于全面建设社会主义现代化国家具有重要意义。通用技术集团作为以医疗健康为主责主业的中央企业，积极布局健康养老产业，构建“健、医、康、养、融”全产业链“幸福”大格局。

「基于国情」 职责使命自觉承担

第七次全国人口普查数据显示，我国有 149 个城市已进入深度老龄化。老年人口数量最多，老龄化速度最快，应对人口老龄化任务最重——三个“最”字，勾勒出我国当下及未来一段时期人口结构的基本国情。

党政机关和国有企事业单位所属培训疗养机构转型发展普惠旅居养老是发展养老产业、实施积极应对人口老龄化国家战略的重要举措。通用技术集团坚持以人民为中心的发展思想，积极建设医养康养相结合的养老服务体系和健康支撑体系，为推动老龄化事业高质量发展贡献力量。

「基础能力」 专业平台加快布局

为落实积极应对人口老龄化国家战略，扩大多样化养老服务有效供给，加快推动集团养老业务发展，实施专业化管理运营，通用技术集团主动发起、集团所属相关医疗平台参与，共同组建了通用技术集团健康养老产业有限公司，定位为集团统筹发展养老业务的专业化平台公司，发挥医疗康养战略协同优势，聚焦医养结合发展养老服务业务。

发展愿景		
成为世界一流康养产业综合服务商		
发展宗旨		
践行央企责任用积极老龄观推动养老产业发展		
发展方向		
健康中国战略 践行者	康养产业发展 领跑者	积极老龄生活 陪伴者

通用技术集团立足高质量发展养老产业，坚持医养康养融合发展，发挥医疗健康业务优势，布局“健、医、康、养、融”产业链，加强专业化养老服务运营管理能力，统筹发展居家社区养老、机构养老、旅居养老等多种服务模式，以高品质高附加值服务满足人民群众日益增长的养老需求，向上下游拓展辅器具租售、培训业务、适老化家具等业务，构建医疗、健康、康复、养老等多层次、多元化、一体化健康养老产业生态体系，以高质量养老产业服务国家养老事业发展。

通用技术康养公司举行揭牌仪式

2022年7月27日，通用技术康养公司揭牌仪式隆重举行。成立康养公司是集团贯彻落实积极应对人口老龄化国家战略和健康中国战略的重要体现，是集团积极布局健康养老产业、发展主责主业的重要体现。康养公司将积极践行以人民为中心的发展思想，把满足人民群众对健康美好生活向往作为立业之本和根本宗旨。



中国妇女旅行社划转集团所属康养公司

2022年12月28日，集团与全国妇联签署中国妇女旅行社划转接收协议。双方将携手推进国资专业化整合及大健康产业发展的创新实践，实现资源、管理、经验等方面优势互补，扩大优质健康养老服务有效供给，在“养老+旅游”“健康+旅游”、职工健康疗休养等领域实现业务协同。



[勇于创新] 优质服务加持幸福

截至 2022 年底，
集团运营管理的各类养老机构
及医养结合项目共 **59** 个
分布在全国 **19** 个省市区
管理运营床位 **7200** 余张

健康养老作为特殊服务领域，需要人文关怀和人性温暖，集团便捷、优质的产品和服务，为老年人提供了个性化的智慧养老方案。集团通过居家社区、机构、旅居三种主要养老模式，将现代医疗技术、精准健康管理与养老保障模式有效结合，形成以医疗为保障，以健康管理为基础，以康养为支撑，提供专业诊疗技术设备与健康管理、疾病治疗、康复训练、日常饮食、生活养老等相融合的“检、管、诊、治、养”综合服务，打造新一代开放标准化医疗健康数字化平台。集团运营管理的桂林宝石花医养结合项目、国康北戴河海情项目、国康青岛海情项目、康养公司北京上地项目、康养公司烟台蓬莱项目、通用技术航天医科所属七三一医院养老照料中心等各类养老机构及医养结合项目，为老年人群构建起全生命周期的健康管理和养老服务平台，做康养产业发展的领跑者、积极老龄生活的陪伴者。



桂林宝石花医养结合项目



国康北戴河海情项目



国康青岛海情项目



康养公司北京上地项目



康养公司烟台蓬莱项目



航天医科所属七三一医院养老照料中心

宝石花医养结合模式

通用技术宝石花医疗所属保定宝石花东方医院成为保定市首家全面转型为医养结合的二甲医院。

健

拥有 1000 平方米健康体检场地，将健康体检、健康教育、健康管理融为一体。

管

开展“药师进社区”系列活动，指导“三高”老年人正确合理用药。

医

开展国家二级甲等医院全部医疗业务，多项业务达三级医院业务水平。

康

引进多名中医、康复医学专家，引进“砭针”“竹罐”等绿色疗法。

养

规划设置 3000 平方米老年养护中心，服务半失能与失能人群。



通用技术集团学习贯彻习近平总书记关于老龄工作和老龄事业发展的重要指示批示精神，始终坚持以人民为中心的发展思想，积极践行“以科技进步和品质服务引领美好生活”的企业使命，围绕解决养老服务供给侧不平衡、不充分问题，以改革创新为动力，坚持市场化运作、融合化发展、品牌化运营、数字化赋能，不断扩大高品质健康养老服务供给，把公司管理好，将业务发展好，为百姓服务好，努力打造成为产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代的世界一流康养企业。



上篇 PART 1

责任卷： 服务“国之大者”

凯歌而行，不以山海为远；乘势而上，不以日月为限。通用技术集团坚持成为“制造强国”主支撑、“健康中国”生力军、“一带一路”建设主力军的战略定位，一个目标连着一个目标，一个胜利接着一个胜利，让发展的轨迹记录奋斗的足印，让岁月的年轮镌刻历史的荣光。

“制造强国”
主支撑 26

“健康中国”
生力军 30

“一带一路”
建设主力军 36

“制造强国” 主支撑

“制造”新篇章

习近平总书记强调“制造业是国家经济命脉所系”。作为唯一以机床为主责主业的中央企业，通用技术集团致力于推进中国制造向中国创造转变、制造大国向制造强国转变。

机床装备

通用技术集团把发展高端数控机床产业作为第一核心主业，通过研发新机型、探索新工艺，以经济、高效、灵活的解决方案，持续满足多元和快速变化的市场需求。



成立通用技术机床公司，对集团机床企业实施一体化集约化管控



并购天津天锻公司，推进通用技术昆明机床司法重整，开辟金属成形机床、高精度坐标镗新赛道



6 项成果获 2022 年度“机械工业科学技术奖”，获奖等级和数量均居首位。通用技术机床研究院“高档数控系统可靠性测评关键技术”“复杂装备数字孪生管控运维关键技术及系统应用”分别获得科技进步一等奖、技术发明一等奖

纳米时栅打造中国精度

纳米时栅是我国自主研发的重大首创性成果，利用“以时间测量空间”的原理突破了高端装备的精密位置检测难题，基于纳米时栅技术研发的国家角度基准装置，精度达到 ±0.06 角秒，精度水平达到现有检测仪器水平的极限，实现了我国精密位移测量技术及器件的自主可控。



“通用技术杯”数控多轴加工大赛在沈阳开赛

2022 年 11 月 10 日，2022“一带一路”暨金砖国家技能发展与技术创新大赛之“通用技术杯”数控多轴加工大赛在通用技术沈阳机床开赛。通用技术集团作为金砖国家工商理事会成员单位，连续三年承办赛事。“通用技术杯”数控多轴加工赛已发展成为中国机械行业优秀人才展示和切磋加工技艺的年度盛会。

本届大赛共有来自中国航发、中国一重、中国船舶、通用技术集团等中央企业成员单位和辽宁轨道交通职业学院等高等院校的 25 支代表队参赛。



集团副总经理、党组成员贾大风为大赛致辞

新材料

通用技术集团形成纤维新材料、化纤装备制造与工程服务、纺织新材料、纺织化工与生物技术以及标准检测与技术服务的全产业链布局，化纤装备制造企业位居全球前三甲，是国内唯一掌握并拥有莱赛尔纤维产业化成套技术自主知识产权的企业。



通用技术集团领导赴通用技术新材所属中纺院调研

- 通用技术新材所属凯泰特纤万吨级复合纺丝产业化项目完成全部生产线安装, 销量增长 50%
- 2022 年, 莱赛尔纤维产能达 9 万吨, 产能高居国内首位, 国产莱赛尔市场占有率稳居第一, 综合能耗水平接近对标企业
- 通用技术新材所属东纶科技有色纤维产品、消防服隔热材料、汽车用高端黑色用布销量保持细分领域第一

- 通用技术新材所属中纺新材料功能性帐篷材料、新型防刺材料产销量远超年度任务目标
- 通用技术新材所属中纺院 7 项成果获中国纺织工业联合会科技进步奖, “高强聚酰胺 66 工业丝连续聚合多头直纺技术开发及产业化应用” 获一等奖
- 通用技术新材所属中纺院江南分院基于 UHMWPE 纤维的“轻质高强防护击剑服” 入选“2022 年度十大类纺织创新产品”



通用技术新材所属中纺绿纤纤维产品



全套国产化自主知识产权 Lyocell 纤维生产线

通用技术新材展团精彩亮相纱线展



2023 年 3 月, 中国国际纺织纱线(春夏)展览会盛大开幕。通用技术新材展团充分展示在纤维材料领域的资源优势和核心竞争力, 深度诠释“好技术 好生活”品牌理念。

展会上, 通用技术新材展示了涵盖纤维新材料、化纤纺织装备制造与工程服务、纺织新材料、纺织化工与生物技术、检测及技术服务五大产业体系的百余件展品。



检验检测

通用技术集团以做强做优机床、纺织检验检测业务为基础, 逐步拓展健康、医药、医疗器械等新领域检验检测认证业务, 打造集标准计量、认证认可、检验检测、试验验证、数据应用、装备推广于一体的技术服务平台。

- 通用技术新材所属中纺标获中国绿色产品认证资质, 可在全国范围内开展绿色产品认证活动



取得新成效

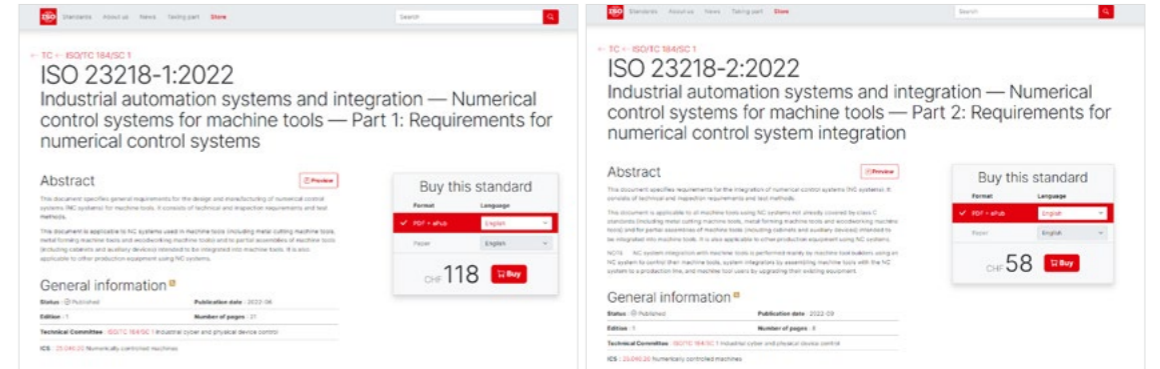
作为我国机床装备领域的领军企业, 通用技术集团充分发挥机床产业“国家队”作用, 梳理形成高端数控机床技术谱系图, 组建高端数控机床重点实验室, 与国家自然科学基金委员会共同出资 1.1 亿元设立高端数控机床企业创新发展联合基金, 大型高精度五轴龙门加工中心设计方法等 60 多项硬核技术取得重要突破, 同时以标准引领与合作带动“双引擎”, 深耕深挖战略合作伙伴, 引领上下游企业融通发展。

“数控机床产业技术创新战略联盟”成员单位增至 60 家

首个中国主导机床数控系统系列国际标准发布

2022 年, 由通用技术机床研究院牵头研制的国际标准 ISO 23218-1《工业自动化系统与集成 机床数控系统 第 1 部分: 通用技术要求》和 ISO 23218-2《工业自动化系统与集成 机床数控系统 第 2 部分: 系统集成要求》分别于 6 月和 9 月正式发布。

该系列标准是中国首次主导的机床数控系统领域国际标准, 实现了我国在该标准领域“零”的突破并进一步实现“从 1 到 N”的重要转变, 标志着我国在该领域进入到体系化发展的新阶段, 进一步提升了我国在该领域的话语权和国际影响力。



两项纺织领域国际标准发布

2022 年 10 月, 通用技术新材所属中纺标牵头起草的 ISO 9867:2022《纺织品 织物褶皱回复性的测定 外观法》和 ISO 14389:2022《纺织品 邻苯二甲酸酯含量的测定 四氢喹喏法》正式发布。ISO 9867:2022 的发布, 进一步完善和统一了全球在该领域的检测标准, 有利于避免或减少由于纺织面料外观性能检测结果存在差异而造成的经济损失, 对促进全球范围内纺织面料及其相关产品的生产和公平贸易起到积极的助推作用。

“健康中国” 生力军

通用技术集团医疗健康产业从无到有，从小到大，成为央企医疗健康领军企业和“健康中国”建设生力军。

健康大产业

通用技术集团积极服务健康中国战略，加快构建以健康为目标引领、以医疗服务为支撑、以全业态全方位服务保障的大健康生态体系，为人民群众提供集预防、治疗、康复、养老于一体的全方位全周期医疗健康产品和服务。目前，集团已经发展成为床位数量领先、网络覆盖全、全产业链特征明显的央企医疗集团，在保障国家重要行业和关键领域卫生健康安全、保障疫情防控和防汛救灾、保障药品和医疗器械应急供应等方面发挥了重要作用。

医药医疗器械

集团在全国 30 个省市拥有医药商业分支机构 92 家，不断做优医药国际贸易，发挥国内外网络优势，引进和输出双向发力，强化与医药工业、医药商业、医疗器械商业的一体化协同，在保障药品和医疗器械应急物资供应等方面发挥了积极作用。

医疗服务

集团拥有环球医疗、通用医疗、国中康健、航天医科、宝石花医疗 5 家医疗平台，医疗机构 343 家，开放床位 4.8 万张，年门急诊量超 2500 万人次；组建了 5 个区域联盟和 55 个专科联盟。2022 年，集团为北京冬奥会和冬残奥会提供医疗服务、药品和医疗设备供应保障，得到了奥组委、国务院国资委和相关单位的高度肯定。

健康养老

集团积极拓展健康养老业务，组建康养公司，发挥医疗康养业务协同优势，聚焦医养结合发展养老服务业务，进一步优化产业布局，打造健康养老生态圈。集团旗下共拥有 59 家各类健康养老机构、社区中心及服务站，养老床位 7200 余张，分布在全国 19 个省市。

健康管理

集团创新开展健康管理业务，筹建健康管理公司，按照“统一品牌、统一平台、统一服务标准、统一规划布局、统一管理”的要求，构建一体化健康管理服务体系，持续推进“健康企业”建设。2022 年，为 34 家在京央企提供健康管理服务，覆盖 27.8 万人。



“宝石花”盛放



宝石花医疗深化改革是中央企业专业化整合的重点项目。2022 年 2 月 28 日，通用技术集团与中国石油关于宝石花医疗深化改革专业化整合签约仪式顺利举行。宝石花医疗正式并入通用技术集团，标志着中央企业医疗机构专业化整合取得了新成果。



“小通诊所”——百姓“家门口”“单位里”的医院

通用技术集团积极主动下沉医疗资源，落实基层普惠医疗，“小通诊所”走进社区乡村，在全国 74 个城市开设“小通诊所”256 家，为近 700 万群众提供服务，有效激活基层医疗网络“毛细血管”，解决百姓和职工看病就医难点痛点，成为集诊疗、体检、保健、健康教育、健康咨询及促进健康等健康管理服务为一体的百姓“家门口”“单位里”的医院。



医疗服务 守护冰雪梦想

通用技术集团为冬奥会提供专业高效的医疗保障，守牢重大体育赛事安全底线。通用技术国中康健所属北京电力医院和通用技术航天医科所属航天中心医院、七三一医院精心组建冬奥医疗保障团队，确保第一时间上场救援，减少运动员事故和受伤风险。北京电力医院专门成立保电医疗保障队，为冬奥供电职工提供常规诊疗、急诊急救、用药咨询等服务。航天中心医院、北京电力医院派出医护人员承担兴奋剂检测工作，为维护公平竞争、体育道德和奥林匹克精神、确保冬奥会顺利有序进行贡献力量。



医药品种建设取得新成绩

通用技术中国医药以科技创新为引领，以品种建设为核心，以绿色发展为理念，持续推进药品开发和一致性评价等工作。2022 年，完成创新药 TPN729MA 片 II 期临床试验；获得瑞舒伐他汀钙片、醋酸阿托西班注射液、他达拉非片等 6 个品种的生产批件，硫酸阿托品注射液、注射用头孢噻肟钠等 8 个品种通过仿制药质量和疗效一致性评价。

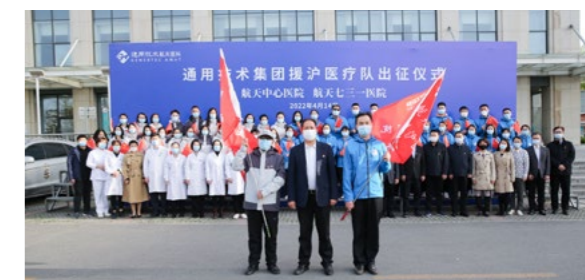


打赢大“战疫”

通用技术集团积极投身全国抗疫大局，统筹全集团力量投入诊疗救治、物资保障和工程建设工作，从白衣为甲、逆行出征的医务人员，到披星戴月、栉风沐雨的医药员工；从争分夺秒、日夜攻关的科研工作者，到风雨无阻、辛勤劳作的工程兄弟……千千万万通用技术人挥洒汗水，守得美好春天来临！



国务院国资委党委书记、主任张玉卓赴通用技术中国医药调研



通用技术援沪医疗队出征



通用技术新兴公司援建泰安市岱岳区方舱医学隔离点



通用技术援沪医疗队凯旋

驰援上海抗疫

2022 年 4 月，上海新冠肺炎疫情暴发，集团快速响应、迅速部署，成立通用技术援沪医疗工作领导小组、工作小组，派出 222 人参加国务院国资委援沪医疗队，为打赢“大上海保卫战”作出积极贡献。



扩大交流合作

通用技术集团发挥集团内部医疗资源平台优势，与北京大学人民医院、中国中医科学院、广安门医院在供应链建设、医联体建设、学科建设以及人才培养等方面强化战略合作。



通用技术集团与北京大学人民医院举行全面业务合作签约仪式

与北京大学人民医院签署医联体合作协议，在医药供应链、学科建设、人才培养等方面拓展合作空间、深化合作领域。



陆益民受邀出席 2022 年金砖国家工商论坛开幕式，并参加“团结应对挑战，扩大疫情下的卫生健康合作”专题研讨。

与中国中医科学院、广安门医院合作持续深化，推动中医药供应链管理、中医药信息化建设、中医健康管理等优势互补，共同推动中医药事业高质量发展。



通用技术集团与中国中医科学院举行战略合作框架协议签约仪式

通用技术航天医科所属七三一医院签约成为北京中医药大学教学医院



2022 年 8 月，通用技术集团与首旅集团签署战略合作协议，双方将加大健康等领域合作。



2022 年 1 月，通用技术航天医科所属湖北航天医院召开与同济医院陈孝平院士开展医联体共建座谈会，“陈孝平院士工作室”正式落户湖北航天医院，这也是孝感市医疗单位中唯一一家院士工作室。

“一带一路”建设主力军

作为最早进入国际市场的中国企业之一，通用技术集团坚持人类命运共同体理念，发挥“引进来”主渠道和“走出去”先行者优势，带动中国装备、中国技术、中国标准、中国品牌走向世界。



共建好项目

通用技术集团坚持共商共建共享的原则，以基础设施“硬联通”为重要方向，推动共建“一带一路”高质量发展。

近年来，先后向全球

20 多个国家和地区出口

40 多亿美元产能合作项目

2019 年以来，在海外投资建设清洁能源项目装机容量超过

4GW

2022 年，国际工程承包业务新签合同

147.3 亿元

同比增长 **60.2%**

2022 年，哈萨克斯坦 Allur 汽车项目产销量双增长，在当地继续保持

50% 市场份额，为推动哈萨克斯坦汽车产业发展做出重要贡献

签署科特迪瓦平安城市二期项目，阿尔及利亚 LZ1、LZ2 通信和 ScadaEPC 项目等新型基础设施建设项目，打造智联全球的“信息丝绸之路”

孟加拉 **500** MW 可再生能源电站项目是中资企业在当地投资建设最大可再生能源发电项目，是近年来孟加拉基础设施领域重大项目之一



波黑
伊沃维克 84MW 风电项目

列入中国-中东欧国家领导人峰会成果清单，项目团队被授予波黑“最佳外国投资者奖”；建成后每年提供清洁能源约 2.6 亿度，将成为波黑最大新能源项目。



匈牙利
考波什堡 100MW 光伏电站项目

中东欧地区已建成的最大规模光伏发电项目之一，获 2022 年 IJ Global Awards“欧洲地区最佳太阳能项目”大奖。



阿尔及利亚
25MW 光伏电站项目

该国第一个商业运行光伏电站项目，成为非洲地区新能源项目典范。



孟加拉
帕亚拉 2x660MW 超超临界电站项目

该国第一台超超临界电站，使孟加拉成为南亚第一个全国通电国家。



斯里兰卡
南部铁路项目

该工程是“一带一路”沿线互联互通的重点项目，是该国近百年来首次新建铁路。



孟加拉
达阿高速项目

近年来孟加拉交通基础设施领域的重大项目之一，是“一带一路”倡议同孟“2041 年愿景”对接的又一例证。

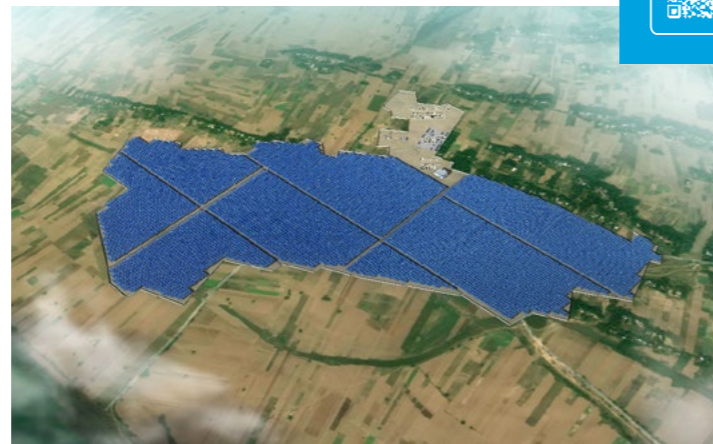
通用技术国际正式组建

2022 年 5 月，通用技术集团国际控股有限公司正式注册，这是集团整合旗下深耕工程服务领域的中技公司、中机公司、咨询公司组建的产业子集团。作为集团国际化经营的新平台，通用技术国际将以崭新面貌更好地服务共建“一带一路”高质量发展和绿色低碳转型。



中资企业在孟最大可再生能源项目启动

2022 年 6 月 29 日，孟加拉帕布纳 64 兆瓦光伏电站项目正式签约，标志着通用技术国际孟加拉 500 兆瓦可再生能源项目正式启动。该项目是目前中资企业在孟投资的最大可再生能源项目，全面建成投运后每年可提供约 8.21 亿度清洁能源，每年减少二氧化碳排放约 81.85 万吨，提高孟加拉可再生能源电站占比至 15%，为孟加拉电力结构调整及电力发展作出重要贡献。



共商好事业

通用技术集团利用进博会、服贸会、金砖机制等平台，加强与国际一流企业协同合作，共同开发第三方市场，积极传播中国品牌形象，为全球经济合作注入新思路、增添新机遇。



2022 年 11 月 6 日，第五届进博会通用技术集团全球采购签约活动在上海举办。集团副总经理、党组成员周明春出席签约活动并致辞

集团领导出席 2022 金砖国家新工业革命伙伴关系论坛

2022 年 9 月 7 日，2022 金砖国家新工业革命伙伴关系论坛召开，陆益民出席论坛并代表金砖国家工商理事会中方理事致辞。9 月 8 日至 11 日，集团以“好技术 好生活”为主题亮相 2022 金砖国家新工业革命展览会，充分展示近年来参与金砖创新基地建设的累累硕果。作为金砖国家工商理事会中方理事单位，集团积极落实金砖国家间各层次各领域的合作内容，为构建高质量伙伴关系贡献力量。



金砖国家工业创新大赛中，通用技术沈机股份“铜铝复合摩擦焊接设备”、通用技术数科公司“基于数据驱动的机床 AIoT 生产协作平台”获智能制造赛道优秀奖。

集团进博会采购金额五年累计 30 亿美元

集团连续参加五届进博会，紧扣“以科技进步和品质服务引领美好生活”的企业使命，在装备制造、工程服务、医药医疗产品贸易、健康科技等领域与全球伙伴达成多项合作，签约金额超 30 亿美元，携手全球伙伴谱写合作共赢新篇章。



“中国 - 中亚健康产业联盟”成立仪式

2022 年 11 月 5 日，第五届虹桥国际经济论坛“推动产业高质量发展 共建人类卫生健康共同体”分论坛暨“中国 - 中亚健康产业联盟”成立仪式在国家会展中心（上海）举行。“中国 - 中亚健康产业联盟”的成立为中国与中亚共建“健康丝绸之路”提供了实践指南，通用技术中国医药作为中方工作委员会的理事长单位，积极践行“开放、平等、共赢”的宗旨，为各联盟单位搭建资源共享、互通有无的合作平台，全方位推进卫生健康领域国际合作，为共建人类卫生健康共同体作出贡献。



共享好生活

通用技术集团立足自身主责主业，积极服务共建“一带一路”高质量发展和国际产能合作，充分发挥企业经营优势，积极服务和融入全球发展新格局，以实际行动为构建人类命运共同体作出贡献。

在孟加拉

- 帕亚拉电站优先采购所在地产品，提供 **7000** 个稳定就业岗位
- 向当地高中捐献 **1645** 万塔卡和一栋教学楼
- 项目建成后，每发一度电，将向该国社会发展基金投入 **0.03** 塔卡，每年积累 **2.6** 亿塔卡用于基础建设

在匈牙利

- 考波什堡光伏电站发电 **1.4** 亿千瓦时，节约 **5.7** 万吨标准煤，减少 **14.2** 万吨二氧化碳排放

在科特迪瓦

- 构建全国城市公共安全管理与调度体系，提升主要城市安全保障水平、降低犯罪率、减少交通事故，改善营商环境

在哈萨克斯坦

- 高峰期雇佣当地员工近 **3000** 人
- 为当地雇员建立穆斯林食堂、桑拿房等
- 参与义务植树、资助贫困家庭、开展助学行动等

在贝宁

- 修建青年书屋、多所中贝友谊学校
- 为洛克萨、阿波美和冈波波三市安装太阳能路灯
- 为当地学校捐赠文体用品、平整校区

在阿尔及利亚

- 施工期提供 **3500** 个岗位
- 运营期间可提供约 **200** 个岗位

在加纳

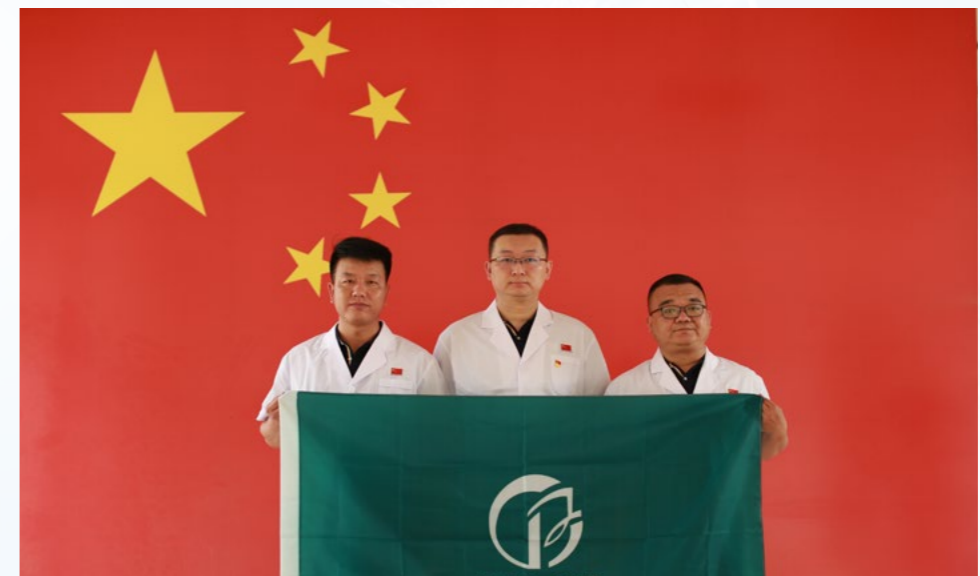
- 建立两千余座通信塔，满足当地 **300** 多万人口通信需求，提升通信行业整体发展水平



非洲你好，我们是“中国医生”！



2022年6月，通用技术通用医疗所属三二〇一医院丁建龙、周俊、刘海作为陕西省援苏丹中国医疗队成员，参加由中国驻苏丹大使馆牵头的“春苗行动”，以苏丹首府喀土穆为中心，在3个医疗点开展为期一年半的援外医疗工作。看到他们，当地人热情地招呼：“萨蒂嘎（朋友），西尼萨蒂嘎（中国朋友）！”，以表达自己的热情和对中国人民的友好。





上篇
PART 2

赋能卷：
点燃发展引擎

“人生天地间，长路有险夷。”成功总是属于积极进取、不懈追求的通用技术人。任江河奔流、时序更替，我们始终保持定力、接续奋斗、一往无前——科技创新梦想接连实现、质量管控文化蔚然成风、品牌价值传播充满活力、利益伙伴彼此紧密牵手……

- 科技创新
“先手棋” 44
- 品质服务
“优体验” 50
- 品牌文化
“新力量” 52
- 行业发展
“助推器” 56

科技创新 “先手棋”

创新，是一种思维方式，也是一种精神品格。通用技术集团坚定实施创新驱动发展战略，持之以恒推进科技创新头号工程，在“追赶”和“超越”中为以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴作出应有的贡献。

科技创新体系不断完善

坚持把科技创新摆在集团发展全局的核心位置，持续构建系统、完备、高效的科技创新体系。组建集团科技创新部，重要科工企业成立科技管理部门，完善三级科技管理体系。组建机床工程研究院和专业化研究分院，强化机床研发主体建设。制修订重大专项、知识产权等管理办法，完善科技管理制度体系。

推进创新战略联盟、创新联合体建设

拥有数控机床、化纤等国家级产业技术创新战略联盟，牵头成立的“数控机床产业技术创新战略联盟”理事单位达到 60 家。作为主要发起单位组建中国科协“科创中国”联合体。

实施国家自然科学基金联合基金项目

联合国家自然科学基金委员，在国内首次发起设立高端数控机床领域企业创新发展联合基金，发布的第一批 8 项指南，得到了来自清华大学、北京航空航天大学、中国机械科学研究总院等在内的 22 所高校、6 家科研院所 30 多支团队的积极响应，深化了集团机床装备业务与高校和科研院所的合作，形成了稳定、高水平的研发合作团队。

创新交流合作不断深化

加强与一流高校、科研院所合作，与国内多所高校签订合作协议，为集团聚焦主业开展基础研究、前瞻性研究，提升自主创新能力增强科研力量。

- 2022 年 2 月，集团与天津大学签署战略合作框架协议
- 2022 年 7 月，集团与大连理工大学签订战略合作框架协议，围绕科技创新、产业发展、人才培养等方面深化合作



通用技术集团与大连理工大学签订战略合作框架协议



通用技术集团召开 2022 年度科技表彰会议，总结集团 2022 年科技创新工作和成果，对过去一年来在集团科技创新工作中作出突出贡献的团队和个人进行表彰

截至 2022 年底，有效专利拥有总量

3584 件



其中有效发明专利拥有总量

965 件



制修订国际标准 18 项



国家和行业标准 1000 余项

2022 年

各级科技奖励 205 项



省部级、行业级奖励 111 项

发表 SCI 期刊论文 200 篇

中文核心期刊论文 428 篇

- 集团获得国务院国资委授予的 2019-2021 年任期“科技创新突出贡献企业”荣誉称号
- 7 项成果入围《中央企业科技创新成果推荐目录（2022 年版）》
- 获 2022 年度“机械工业科学技术奖”科技进步奖一等奖 1 项
技术发明奖一等奖 1 项
- 通用技术新材所属中纺院《一种用于纤维素溶解的薄膜蒸发器》获第二十四届中国专利奖优秀奖
- 通用技术中国医药所属三洋药业获“2022 年国家知识产权示范企业”称号
- 通用技术天锻公司《超塑性等温锻造液压机的恒应变控制系统及控制方法》获天津市专利金奖



通用技术航天医科所所属航天中心医院骨科机器人在“奋进新时代”主题成就展展出

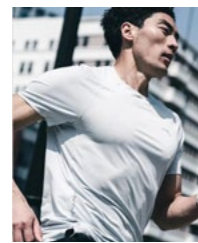
通用技术新材专精特新企业

通用技术新材已先后培育东纶科技、北京中丽、中纺化工、中纺新材料、中纺精业、凯泰特纤、中纺标、东莞中纺化工、中纺标深圳公司、中纺院江南分院 10 家专精特新企业，其中，东纶科技、北京中丽、中纺化工、中纺新材料 4 家企业获批国家级专精特新“小巨人”企业。



通用技术新材专精特新企业

从湿透到跑干，只花了 10 分钟！



安踏“速干之王”应用的技术源自通用技术新材所属凯泰特纤自主研发的“微多孔纤维”技术。在生产过程中，凯泰特纤采用了特殊处理技术，使纤维面料的纱线产生了微孔结构，增加了蒸发面积，其表面积达常规涤纶的 7 倍，蒸发速率达 0.38-0.41g/h，超国家标准 2 倍以上。通过运用纺织“黑科技”，极大地提升了面料的速干透气性，带来了极致的运动体验。

应用“微多孔纤维”技术的聚酯纤维填补了高品质吸湿速干绿色环保聚酯纤维的市场空白，产业化生产的安踏针织短袖 T 恤获“世界速干性最快的跑步针织短袖 T 恤”世界纪录认证

加速数实融合

通用技术集团将 2022 年确定为数字化全面推进、加快转型提速之年，制定《集团党组关于加快推进数字化转型工作的意见》，大力推进“数字赋能工程”，加速向数字企业、智能产业进军，努力建设“数字企业排头兵、智能产业国家队”。





数字企业领域

- 打造“通财云”财务数字化平台和司库平台，实现全集团财务集中管理
- “通用人”平台实现对全集团员工的人事、薪酬在线统一管理
- “同路人”系统集中管理全集团客户和供应商，实现客商合作风险关口把控
- 打造以通用技术特色 i-SCORE+ 为主线的战略决策运营管控体系，搭建数智“经营驾驶舱”
- 建成覆盖全集团的“智慧通用”协同办公系统，通过数字化推动集团各成员企业打破地域和组织壁垒，在数字空间中实现高效协同协作



智能制造领域

- 全面完成机床一体化运营平台试点，有效支撑“五统一”逐步落地，紧密协同，不断优化场景应用
- 构建“智能工厂+板块运营+平台赋能”三级数字化转型架构体系
- 形成上下贯通、左右协同、资源共享、内外兼顾的“纤维新材料产业数字平台”



智慧医疗领域

- 医疗数字化发展规划初步达成共识，形成分类施策策略
- 组建健康数字科技公司，推动标准化智慧医院、医疗大数据中心建设
- 医疗运营管控数据平台接入 91 家医院，累计收录 1551 万名患者的诊疗信息
- 探索谋划“互联网+医药医疗保险”业务布局，打造“小通医链”全生态可信数据互联、价值互联



智慧医药领域

- 医药数字化建设全面启动，组建集团通药数字科技公司，按照“一套平台，一个标准”，实现统一业务管理、集中协同管控、赋能业务创新





通用技术沈机股份“铜铝复合摩擦焊接设备”、
通用技术数科公司“基于数据驱动的
机床 AIoT 生产协作平台”获
2022 金砖国家工业创新大赛优秀项目奖

通用技术环球医疗所属西航医院《打造未来医院
智慧服务为中心的“环球健康”APP》获
2022 中国云计算和大数据技术与应用大会优秀
案例成果奖

通用技术环球医疗基于 5G+ 构建跨区域医院集团
管理联控体系的试点探索和基于 5G 专网的手术
远程示教及指导项目入选
国家“5G+ 医疗健康应用试点项目”

通用技术环球医疗《智慧数据中台驱动力的医院集团
互联网医疗产业链建设实践》、
通用技术航天医科《5G 远程超声助力基层医院
超声学科建设》获
“ICT 中国 (2022) 案例-优秀创新应用案例”

通用技术航天医科航天呦呦健康管理服务平台
案例入选
“2022 全国企业数字化转型典型案例”，并刊于
《2022 全国企业数字化转型案例研究报告》

通用技术邮电器材《多级分销物流的溯源和管控》
作为第一案例入选
《工业互联网标识行业应用指南》物流行业篇，
成为数字化供应链等级评价与认定首批试点企业

“航天呦呦健康管理 3455 服务体系”入选
中国疾控中心慢性病防治典型数字产品（服务）
入围目录（2022 年）

通用技术邮电器材获
“2022 年度两化融合标准化工作先进集体”称号，
取得“工业互联网标识”运营商资质

通用技术齐二机床车间数字化项目获
“黑龙江省数字化示范车间”称号

通用技术航天医科 5G 远程超声诊断
系统平台及应用项目入选
国家“5G+ 医疗健康应用试点项目”



以“数”为径打造央企办医新生态



2022 年 7 月 23 日，通用技术集团以“数字智能医疗，普惠共享健康”为主题亮相第五届数字中国建设峰会，展现医疗健康数字科技最新成果——“人机耦合”医疗服务、物联网+可穿戴心电设备，标识解析 AR 服务系统、视网膜“眼底照相机”……集团通过数字化转型进行医疗场景流程再造，让数据多跑路、群众少跑腿，让优质医疗资源更快触达更广大人群。



让“指尖上的医疗”成为现实



通用技术环球医疗将数字化建设作为高质量发展重要抓手，通过建设智慧医疗、智慧服务、智慧管理“三位一体”智慧医院信息系统，探索线上线下一体化医疗服务模式，自主研发互联网健康平台，衍生出智慧就医、在线诊疗、健康管理、专科服务、健康商城五大产品功能，为患者提供全流程、多元化的医疗服务。



品质服务 “优体验”

提升质量管控

产品和服务质量是企业生存和发展的根基。通用技术集团牢固树立“大质量观”和质量第一意识，全面推动质量管理体系建设，持续强化质量管理体系认证，广泛开展群众性质量提升活动。首次举办集团医疗质量管理高峰论坛；4 个 QC 小组获“全国优秀质量管理小组”奖，3 个项目获中国质量协会质量技术奖。

机床产品一次交检合格率达

99.75%



集团 16 家三级医院参加公立医院

绩效考核，2 家单位获评 A 级，
8 家单位分数同比提升



新材料产品总体优等品率达

97.56%



集团 107 家单位取得
质量管理体系认证证书



孟加拉帕亚拉电站项目获 2022 年度中国电力优质工程奖



通用技术集团首届医疗质量管理高峰论坛

优质高效服务

通用技术集团始终秉持诚信、包容的核心价值观，积极提升产品和服务可及性，严禁虚假或者引人误解的宣传，对线下+线上服务全过程进行计划、执行和控制，为客户提供高质量、高效率、高隐私保护、全方位闭环服务，不断超越客户期望，引领客户需求。

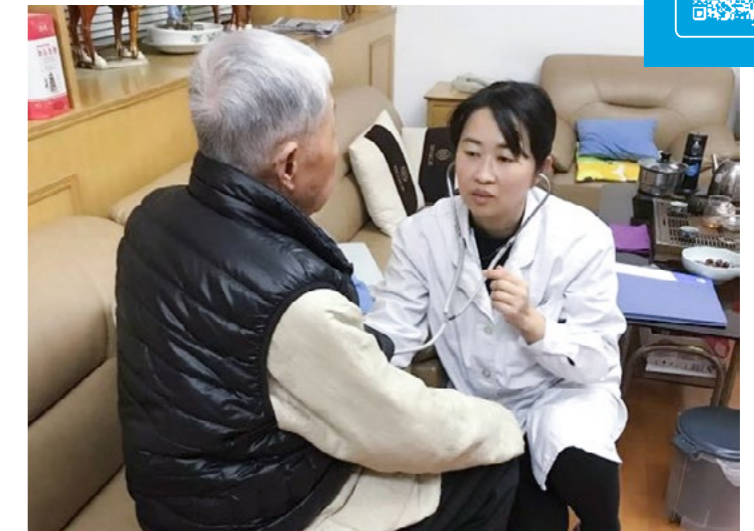


通用技术航天医科获“服贸会中国服务实践案例奖”



北京市唯一入选的基层医疗机构

2022 年 4 月，由国家卫生健康委基层卫生健康司、健康报社主办的“基层卫生健康优秀创新案例”公布入选结果。通用技术航天医科所属航天中心医院第二门诊部（航天工业社区卫生服务站）入选全国惠民服务优秀案例，成为北京市唯一获此荣誉的基层医疗机构。



品牌文化 “新力量”

品牌是企业乃至国家竞争力的综合体现，优秀的品牌凝聚了质量、创新、信誉、文化等丰富的内涵。

通用技术集团积极打造“目标一致、优势互补、同向发力”的“一个文化”融合体系，将“匠心品牌工程”列入“十四五”规划九大支撑工程之一，横向到边、纵向到底同塑“一个品牌”，从内到外传递“一个声音”。

立足“一个文化”

品牌是一种文化理念、体现着企业精神。集团坚持以“一个文化”，塑造“一个品牌”，合唱“一个声音”，加快实现企业文化、品牌建设、形象传播“三个有机统一”，深入开展品牌引领行动，坚持做强做优做大“通用技术”品牌，以培育三大主营业务知名产品、服务、技术品牌为依托，通过全面优化品牌引领能力、品牌管理水平、品牌关键影响要素、品牌国际化进程、品牌创建路径五方面工作，精心培育让国家满意、让人民满意、让社会满意的“通用技术”品牌，实现品牌建设从无到有、从有到优、从弱到强的转变。



“一个文化”

集团全系统宣贯企业文化理念体系，全体员工成为企业文化的认同者、实践者、推动者



“一个品牌”

集团从上到下使用统一规范的标识和视觉形象



“一个声音”

集团全系统在对外传播场景上统一使用“通用技术+本单位全（简）称”，有条件的要进行工商更名

从无到有

确立“以科技进步和品质服务引领美好生活”的企业使命，明确“好技术 好生活”的品牌口号

从有到优

精心培育“绿纤®”“小通诊所”“Hi nova”等一批优质产品品牌、服务品牌和技术品牌，以优质产品和服务塑造品牌硬实力

从弱到强

用心用情讲好品牌故事，传递“一个声音”，向世界展现真实、立体、全面的“通用技术”，提高品牌软实力和影响力



企业文化发布会



2022年7月1日，通用技术集团举行企业文化发布会，发布全新企业文化核心理念体系、企业文化手册和司歌《无形的臂膀》。集团选择“好技术 好生活”作为品牌口号，与“通用技术”一语双关，既代表以科技为主的硬技术，也体现了品质服务的软技术，与“以科技进步和品质服务引领美好生活”的企业使命相呼应。



管好“一个品牌”

强化品牌工作“一把手”工程

建立“领导力 - 管理力 - 执行力”三级品牌管理体系，成立由集团主要领导任主任的集团品牌管理委员会，建立以品牌战略目标为导向、品牌资源管理为手段、品牌反馈管理为闭环的全流程管理体系，形成上下贯通、环环相扣、层层负责、层层落实的品牌责任链条。



集团党组领导；
确保品牌建设导向正确、战略目标清晰；
为品牌建设提供必要的资源保障。



集团品牌管理委员会指导和支 持，集团品牌管理部门负责；
管理从策略到项目、资源、反馈的闭环；
确保品牌建设相关人力资源的可持续发展。

领导力

管理力

执行力



集团品牌管理部门、品牌管理关联部门、各二级公司相关部门负责；
以集团品牌管理体系为规范；
落实具体项目的管理闭环。



“小通诊所”获评中央企业品牌建设典型案例

通用技术集团按照“五统一”要求，积极打造统一品牌、统一形象、统一服务、统一标准、统一信息化平台的“小通诊所”品牌体系，通过不断聚势和创新，提高整体医疗健康板块核心竞争力，促进“小通诊所”连锁品牌快速良性发展。

截至目前，“小通诊所”品牌标识体系涵盖“小通诊所”“小通社区医院”“GENERTEC CLINIC”及卡通形象等多种标识元素，“大眼小通护士妹妹”的形象可爱动人，向百姓诠释着通用技术人服务人民健康的初心使命。此外，集团创新开展“送医上门”和“医养结合”服务，推出流动医疗 POCT (Point of Care Testing, 近患检测) 和体检车等巡回服务，以及应急医疗救援等流动检测、诊疗服务；创新打造约 500 平方米的企业版高端“小通诊所”旗舰店，作为全国“小通诊所”的示范中心，以技术创新持续守护“小通诊所”品牌的科技内涵。

在国务院国资委发布的 2022 年度国有企业品牌建设典型案例和优秀品牌故事名单中，通用技术集团《“小通诊所”品牌——老百姓“家门口”“单位里”的医院》获评中央企业品牌建设典型案例（品牌保护类）。



加强品牌保护

由于历史原因，自集团成立以来，有关核心名称“通用技术”品牌保护工作长期滞后乃至空白，商标注册一度面临严峻形势。“通用技术”商标不仅事关自身发展，更关乎国资委整体战略布局和品牌形象。经多方努力，“通用技术”商标成功注册，企业核心名称品牌保护取得历史性突破。

目前，集团公司已在中国大陆申请注册商标

275 个



核准注册

217 个

基本覆盖三大主业板块



唱响“一个声音”

通用技术集团秉持企业品牌是企业故事的讲述者，也是企业价值的传播者的理念，塑造“以科技进步和品质服务引领美好生活”的人民信赖品牌形象。

宣传大事件

紧紧围绕重大主题精心策划品牌宣传报道方案，展现服务制造强国战略、健康中国战略和“一带一路”建设的使命担当。

融入大世界

鼓励各级企业以“通用技术”名义参加国家级重要展会或行业专题展览，将品牌融入展览展示、政企对接、商务接洽等活动中，扩大品牌外溢效应。

建设大矩阵

建立全媒体、立体化传播矩阵，推出特色融媒体品牌节目，提升品牌传播力。

创造大 IP

聚焦市场、聚焦客户、聚焦产品服务，通过医疗科普、健康理念传播、直播讲座等方式，创新开展社交媒体品牌营销，提升优质品牌曝光度。

链接大媒体

鼓励各级企业加强与中央主流媒体、地方重点媒体协同合作，开展品牌传播专题座谈会、沙龙和培训活动，构建内外联动传播格局。



陆益民应邀出席 2022 中国品牌论坛并作题为《打造卓越品质 争创世界一流》的主旨发言



开展 30 余次企业文化培训
330 余场企业文化宣贯

3 个作品获评中央企业品牌建设典型案例、中央企业优秀品牌故事



通用技术新材所属中纺化工获 2022TSCI 国际纺织供应链工业博览会“最具影响力品牌”

《坐标中国 | “精密之眼”如何以时间测量空间》获第九届国务院国资委“国企好新闻”特别奖

《一个厨子》获第九届国务院国资委“国企好新闻”海外传播类二等奖

《手电筒下的手术》《一个厨子》《我在乌兹别克斯坦做手套》获第四届“一带一路”百国印记短视频大赛活动三个奖项



《通用技术品牌之路》



《纳米时栅——打造“精密之眼”品牌》



《一个厨子》



《我在乌兹别克斯坦做手套》

行业发展 “助推器”

凡树有根，方能生发；凡水有源，方能奔涌。通用技术集团坚持集众智、聚合力，与利益相关方一道携手并肩，为行业高质量发展贡献应有之力。

服务实体经济

通用技术集团坚持产业金融为实体经济服务的宗旨，助力主业发展，为中小企业纾困解难，落实减免服务业小微企业和个体工商户房租要求，为 891 个承租方减免房租 1.04 亿元；成功发行央企总部首单科创票据 10 亿元，支持机床板块科技研发、技术改造投入和流动资金补充。



2022 年 9 月 1 日，通用技术财务公司与跨境清算公司签署战略合作协议，双方将在跨境支付、产品研发、国际业务等领域开展深入合作。集团总会计师、党组成员，财务公司董事长马可辉出席签约仪式并致辞

通用技术环球医疗所属环球租赁绿色贷款成功落地

2022 年末，通用技术环球医疗所属环球租赁分别与渣打银行、江苏银行合作的绿色贷款成功落地，2023 年 4 月首单 ESG 可持续发展挂钩银团贷款落地，实现环球医疗绿色融资、标签贷款“零”的突破，为公司发展绿色转型、可持续发展提供资金支持。



构建责任链条

通用技术集团坚持诚信经营、公平竞争，发布《采购管理办法》，明确供货方在质量、环境、职业健康认证及安全生产、3C 等方面资格条件；优先采购绿色环保产品，打造绿色供应链；倡导供货方履行社会责任。加强客商资信集中统一管理，累计准入客商 26 万余家，纳入黑名单客商 3000 余家；自主研发数字化供应链运营平台，服务 350 个地市 11 万余家客户，推动供应链流转效率提升 30%，形成数字化供应链协同生态。

集采率由 **19%** 提升至 **60%**，部分指标达到国务院国资委先进水平

累计准入客商

26 万余家



累计黑名单客商

3000 余家



通用技术中仪公司获西门子年度卓越贡献合作伙伴奖



通用技术哈量公司分销商答谢会

聚力行业进步

通用技术集团持续加强与国际组织、商协会等机构沟通交流，加入全球服务贸易联盟、宋庆龄基金会等机构，初步形成聚焦主责主业的商协会合作沟通网络，推动集团对外务实合作朋友圈扩容升级。

集团层面参与商协会

13 家



各产业子集团、直属二级公司
层面参与的商协会

384 家

集团层面集团战略合

作伙伴 **76** 家



通用技术航天医科所属航天中心医院承办航天医学与人类健康论坛



下篇 PART 1

民生卷： 守护和谐美好

春耕、夏耘、秋收、冬藏，四季更替、星河流转，终而复始，生命律动呈现自然的节奏。通用技术集团也在山峦芳草中“碳”寻绿色足迹，在人才培养中打造企业骨干，在犁铧新泥中推进乡村振兴，在星河璀璨中闪烁公益微光，用胼手胝足的奋斗，让一个个“不可能”变成可能。

绿色环保
“碳”寻者 60

人才为本
“育”栋梁 64

乡村振兴
“积”厚势 68

社会公益
“心”出发 76

绿色环保 “碳”寻者

“人与青山两不负”。坚持“绿水青山就是金山银山”的理念，与天地合德、使万物尽性。

42 家单位取得环境管理体系认证证书

3 家单位取得能源管理体系认证证书

节能环保投入资金
20951 万元

同比增长 22%

守护绿水青山

通用技术集团持续完善环保管理体系，将绿色低碳发展纳入企业产业发展总体规划，产业子集团和直属二级公司均已建立或明确节能环保领导机构和管理部门。上线节能环保信息化平台系统，环保风险预警能力、产品和服务绿色含量和供给质量进一步提高。全年未发生环境污染相关事件。



通用技术大连机床 18MWp 分布式光伏电站每年减少 CO₂ 排放量约 2.07 万吨

深化节能减排

通用技术集团以碳达峰碳中和目标为引领，以减污降碳协同增效为抓手，从源头上把好污染防治和绿色发展关口，在产品设计中融入节能、环保、降碳理念，以新材料、新技术、新工艺不断推动减污降碳。



通用技术国际承担的江苏时代 12.5MW/52MWh 项目是国内用户侧规模最大液冷储能系统，获“2022 年度储能行业应用创新金藤奖”



通用技术国际所属中机公司承担的孟加拉帕亚拉 2×660MW 超超临界电站项目，运行以来累计减排 SO₂ 约 43600 吨，实现废水零排放



产业绿色化

强化资源科学配置和节约高效利用，推动清洁能源替代和污染物大幅减排。通用技术齐二机床热电联产供暖减少碳排放 2.42 万吨；通用技术新材所属中纺绿纤精炼蒸汽管路节能改造项目年节约蒸汽量可达 900 吨左右，天津纺科超声波废水回用率达到 100%，中纺院江南分院“绿色染整中试基地”综合能耗下降 58.19%，东纶科技获河北省 2022 年度节水型企业称号；集团医疗机构全面加强医疗废物管理，实现医废无害化处理。



绿色产业化

加强绿色纤维、绿色建筑、合同能源管理等绿色低碳技术引进、创新和推广应用。“18 年磨一剑”打破国外技术垄断，实现莱赛尔纤维国产化，助力解决纺织行业资源短缺和环境污染难题。



绿色标准化建设

编制集团首个医疗机构绿色用能标准《医疗机构绿色用能标准及节能减碳技术指南 / 导则》；通用技术新材所属中纺标发布国家绿色标准，是首批国家推行的绿色纺织产品认证评价依据；参与国家绿色制造体系建设，通用技术沈阳机床、通用技术中国医药所属三洋药业荣获国家级“绿色工厂”称号。集团获评 2022（首届）中国工业碳达峰“领跑者”企业。



通用技术国际所属咨询公司承担延安市节能五年行动方案项目



通用技术中国医药所属天方药业废水处理项目

万元产值能耗下降 8.14%

2022 年 4 月，通用技术沈阳机床银丰铸造公司完成电炉调试，熔化首炉铁水，标志着银丰铸造技术改造环保升级项目正式进入试生产阶段。本次改造淘汰冲天炉熔炼工艺，采用更为清洁高效的中频感应电炉，可 24 小时连续熔化。改造后，预计年产铸件 70000 吨，综合能耗 11452 吨标准煤，万元产值能耗下降 8.14%。



国内最大单线产能莱赛尔纤维生产线建成投产

通用技术新材自主研发 18 年形成莱赛尔纤维产业化技术，成功实现科技成果转化，建成了国内最大单线产能的莱赛尔纤维生产线，打破了国外垄断，先后荣获中国纺织工业联合会科学技术一等奖、中国纺织工业联合会专利金奖。

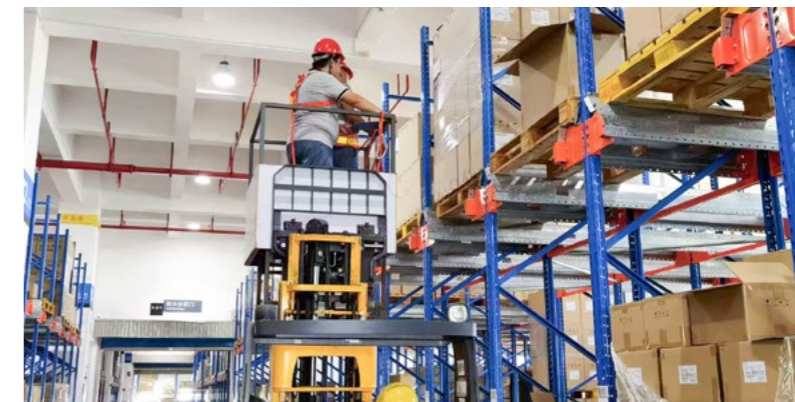
2022 年，Canopy 纽扣排名报告公布，通用技术新材所属中纺绿纤得到 24 枚纽扣，是国内唯一获“绿色衬衫”评级的莱赛尔纤维企业。2023 年 5 月 9 日，通用技术新材所属中纺绿纤建设的国内最大莱赛尔纤维单线产能——年产 6 万吨 Lyocell 纤维生产线项目通过验收，产品溶剂单耗、综合能耗达到国际先进水平。



注：Canopy 是由世界环保主义者发起成立的环保公益性组织，该组织所进行的“纽扣排名”，围绕森林保护贡献、研发可替代纤维等多方面对时尚界原材料供应商进行综合评价。

开展低碳运营

不断增强资源意识、节约意识、环保意识、低碳意识、绿色意识，引导员工节水、节电、节材等，倡导绿色出行，积极开展环保宣传活动，推动形成简约适度、绿色低碳生产生活方式，助力美丽中国建设。



通用技术新兴公司所属金穗公司成立“绿色创变者社区”，提出“简单包装”倡议

线下实验室参观人数近

2000 人



线上网友参与人数近

1800 人



累计发放“绿色小使者”证书

1000 余份



小小绿色使者走进中纺标实验室

通用技术新材所属中纺标发起“小小绿色使者走进实验室 - 大型儿童科学实践活动”，让小朋友走进实验室，传递绿色理念及服装知识，打造童心童趣的科技、绿色、环保、公益之旅。截至 2022 年，已成功举办七届小使者活动，线下实验室参观人数近 2000 人，线上网友参与人数近 1800 人，累计发放“绿色小使者”证书 1000 余份。



人才为本 “育”栋梁

通用技术集团积极深化人才发展体制机制改革,为育才、引才、聚才、用才打牢坚实基础。

保障员工权益

通用技术集团严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规,反对一切针对性别、年龄、种族、宗教信仰和文化背景的歧视行为,为员工提供平等机会;坚持同工同酬,依法与员工订立、履行、变更、解除或终止劳动合同;杜绝雇用童工,反对任何形式的强迫劳动和骚扰虐待行为。

劳动合同签订率

100%



社保覆盖率

100%



通过职业健康安全管理体系认证单位

48家



民主管理

制定《工会工作办法》《职工代表大会实施办法》,健全完善以职代会为基本形式的民主管理制度,常态化开展领导接待日活动,针对员工提出意见建议的督办反馈率达 100%

职工健康

持续开展员工 EAP 关爱计划,线上讲座覆盖近 3 万人次,开展职业病防治宣传教育,改善员工工作环境

薪酬福利

建立健全市场化薪酬分配机制和福利体系,收入分配向核心岗位、紧缺人才倾斜,员工收入和价值贡献正向关联更加鲜明

做好职工心理健康防护

通用技术中仪公司组织职工收看“健康通用 与爱同行”EAP 心理健康系列讲座,从了解家庭与工作平衡关系、关爱自己、管理压力等多角度疏导疫情下职工心理压力,保障职工身心健康。



中国职业安全健康协会劳动者健康管理专业委员会成立大会在通用技术中仪公司举办

助力员工成长

通用技术集团着力打通管理、专业技术、技能人才职业发展通道,有计划、有组织、分类别、多形式、重实效地开展培训。选调 51 名年轻干部参加集团历史上首次全脱产、封闭式、长周期的首届“青蓝计划”中青年干部培训班;抓好“新时代马组式班组”建设,大力推动产业工人队伍建设。

打造“通用技术蓝”人才梯队培养体系

行业领军人物、一把手高管培训 **深蓝计划**

行业领军人物、一把手后备加速培养计划 **蔚蓝计划**

优秀年轻干部加速培养计划 **青蓝计划**

校招新员工入职培训 **摇篮计划**

累计参加集团组织的
各类培训项目

20000 人次



深化“揭榜挂帅”“赛马”机制,二级企业领导班子中 50 岁以下占比 **56%**

45 岁以下占比 **29%**、“80 后”占比 **13%**



通用技术机床研究院师带徒



通用技术沈阳机床技艺传承



通用技术新兴公司员工发展相关制度



通用技术新材料板块劳动技能竞赛



劳动创造价值 工匠精益求精



2022 年，通用技术齐二机床重加分厂重加车间一班班长张静海获得“全国五一劳动奖章”，这是他参加工作第 27 个年头获得的又一殊荣。他始终坚持“干就干一流，争就争第一”的执着信念和精益求精的“工匠精神”，凭借着这股信念和劲头，他连续多年优质高效地完成生产任务，产品合格率一直保持在 99% 以上，先后被授予全国技术能手、全国青年岗位能手、黑龙江省劳动模范、黑龙江省五一劳动奖章获得者等荣誉称号。



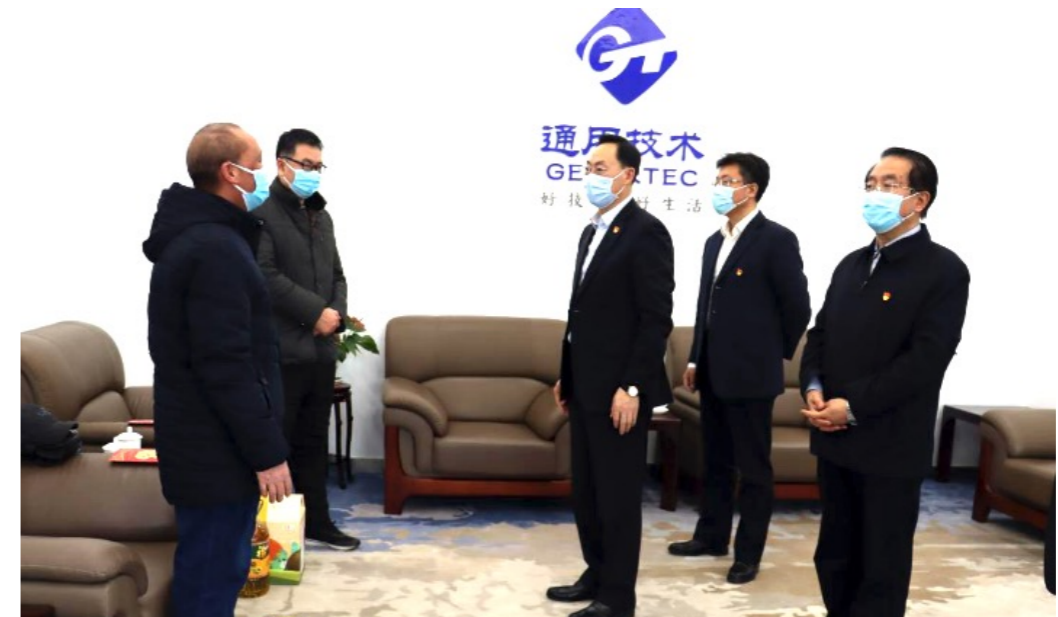
当先锋、打头阵，让青春年华绽放绚丽光彩

通用技术大连机床加工中心装配车间成立于 2008 年，共有员工 93 人，平均年龄 37 岁，其中，高级技师 11 人、技师 9 人、高级工 66 人，是集装配、生产制造、维修等多工种于一体的创新型车间，主要生产卧式加工中心、立式加工中心等机床产品，并承担新型机床产品的装配与制造，先后为国家重大专项、多个重点领域制造各种型号高端机床产品千余台套，同时还承担着公司内部各种型号高端机床设备的维修任务，被评为 2021 年度“辽宁工人先锋号”、2022 年度“全国工人先锋号”等荣誉称号。



打造幸福企业

通用技术集团高度重视员工工作和生活平衡，关心关爱职工生活，制定精准帮扶方案，开展困难员工“双节”慰问，组织首届劳模疗休养、“工匠精神”主题展览和丰富多彩的文体活动，为员工送去温暖和幸福。



2022 年 1 月 24 日，于旭波慰问通用技术机床研究院困难员工



通用技术集团职工书屋



通用技术集团职工健身中心



通用技术通用医疗健步走活动



通用技术集团第六届职工乒乓球比赛

乡村振兴 “积”厚势

通用技术集团坚持巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，以结对帮扶内蒙古武川县 20 周年为契机，扎实推进五大振兴，初心不改、方向不变，力度不减、脚步不停，推动帮扶地区步入发展“快车道”，跑出乡村振兴“加速度”。

巩固攻坚成果

通用技术集团秉承“将定点帮扶和地方经济社会特点与集团主业优势相结合”可持续帮扶理念，统筹实施产业、医疗、教育、消费、生态、就业、民生等帮扶举措，全面推进乡村振兴，助力实现共同富裕。2022 年，集团向定点帮扶的内蒙古武川县、商都县投入帮扶资金 2880 万元，向重庆市酉阳县、陕西省米脂县等其他脱贫地区投入帮扶资金 50 万元；引进帮扶资金 100 万元，培训基层干部 300 人次、乡村振兴带头人 274 人次、技术人员 420 人次，共计 994 人次，购买和帮助销售定点帮扶县和其他脱贫地区农特产品 1561.8 万元。集团连续三年在中央单位定点帮扶考核中荣获“好”的评价。

集团向武川县、商都县两县投入帮扶资金

2880 万元



集团引进帮扶资金

100 万元



接续乡村振兴

产业振兴



在武川县

立足马铃薯、中药材两大优势产业，投入 70 万元开展马铃薯样品检测、“武川土豆”质量品质分析，进一步打造武川马铃薯品牌。通用技术中国医药配套投资 1200 余万元，与内蒙古武川县共同将内蒙古通用中药有限公司注册资本增加到 3000 万元；持续开展道地药材引种试验，建立“产业帮扶、就业带动、技术扶持、消费帮扶、品牌打造”相结合的中药材产业带动乡村振兴新模式。



在商都县

把发展壮大村集体经济作为增加群众收入的重要途径，投入 55 万元支持禾田种植养殖专业合作社，既壮大村集体经济，又增加了村民收入。

全年召开 8 次党组会学习习近平总书记关于乡村振兴和定点帮扶工作重要指示批示精神

选派 3 名优秀干部赴两县挂职

全年开展帮扶项目 15 个，重点在产业、教育、生态、文化、民生等领域加大帮扶力度



通用技术国际公司对口支援学校学生活动



当地农户加工黄芪

以中药材产业助力武川县重振“正北芪之乡”

2017 年以来，通用技术集团按照突出特色产业、立足实际强产业、科技赋能优产业、着眼未来谋产业的工作思路，把中药材作为产业帮扶切入点，结合武川县药材资源禀赋，聚焦黄芪、黄芩等道地药材，积极探索中药材产业带动乡村振兴模式。2022 年以来，内蒙古通用中药有限公司自主种植“黄芪、黄芩、甘草”等道地中药材 3323.56 亩，带动全县种植面积近 3.5 万亩。投入 895 万元盘活内蒙古三子药业，推动中药材从种植环节向产后加工、产品营销等环节延伸，并推动中药材产业向金三角园区集中，打造中药材产业引领区。坚持“藏药于地、藏药于技”，与内蒙古医科大学等单位联合攻关，共同申报的“濒危药材达乌里龙胆的人工种植、野生抚育的研究与推广”获得内蒙古重点研发和成果转化计划项目立项支持。



武川县中药材种植基地

2022 年，武川县黄芪中药材 GACP 基地体系获得认证，符合欧盟标准的黄芪有机认证基地已进入转换期。目前，武川县已逐步建立外贸规格甘草、黄芪定制化生产加工基地，武川黄芪、甘草已经走向国际市场。在 2022 年第三期中央单位定点帮扶工作示范培训班上，《种好中药材开出“致富方”——通用技术集团助力武川县重振“正北芪之乡”》为主题的产业帮扶经验交流获得广泛赞誉。

中国通用武川中药材产业扶贫示范园

产业园区概况

中国通用武川中药材产业扶贫示范园由中国通用技术集团与武川县共同打造，目前覆盖纳令沟、黑沙兔、大顺城、东坡等 5 个行政村，建设有近 2 万立方容量的高位蓄水池一座，配套建设了水利灌溉设施。产业园区核心种植区 3300 余亩，主要种植黄芪、黄芩、甘草、紫胡、防风等道地蒙中药材，通过流转土地、雇佣打工等方式，在带动农民增收致富、巩固脱贫成效、助力乡村振兴等方面具有重要意义。园区内药材种植全过程采用 GACP 管理模式，从源头保证药材品质，实现全程可管控可追溯。

内蒙古稀缺特色蒙中药材种植研究与示范基地

为保护内蒙古地区稀缺特色蒙中药材野生资源可持续利用，通过对内蒙古地区稀缺特色蒙中药材引种驯化、种植技术等研究与示范推广，最终实现规模化规范化种植，对保证临床用药安全、保护生态环境、促进本地区蒙中药材产业发展、带动农户增收致富具有重要的现实意义和科研价值。目前主要研究示范品种有香青兰、蓝盆花、北草乌、金莲花、射干、小秦艽等。

实施单位：内蒙古通用中药有限公司
武川县秀美绿色生态有限公司
协作单位：锡林郭勒盟蒙医院
鄂尔多斯市蒙医院

联系电话：13847123912

园区示意图

内蒙古通用中药有限公司

黄芪 *Astragalus membranaceus* (Sieb.) Polak
黄芩 *Scutellaria baicalensis* Georg
香青兰 *Chamaejasme amurensis* L.
蓝盆花 *Scutellaria baicalensis*
北草乌 *Aconitum napellus* (L.) DC.
金莲花 *Trollius chinensis* Regel
射干 *Bellamkandia chinensis* (L.) DC.
小秦艽 *Coptis chinensis* Franch.

中国通用武川中药材产业园

人才振兴

人才振兴是乡村振兴的关键。2022 年，通用技术集团对 994 人次基层干部、乡村振兴带头人、专业技术人员进行培训，投入 60 万元支持武川县通用技术职业中学办学，提升办学质量。投入 1000 万元支持商都县“智慧课堂”项目二期建设，建设智慧课堂 160 间，实现“四级”优质资源共享。设立“中国通用技术教育发展基金”，投入 45 万元资助、表彰商都县在校家庭贫困学生 50 名和一线在职教师 15 名。投入 100 万元支持通用小学、通用第二幼儿园安装 LED 宣传展示屏和通用小学供热系统改造项目，大力支持校园基础设施建设，提升办学环境和质量。

集团支持商都县
“智慧课堂”项目二期
建设投入

1000 万元



集团建设智慧课堂

160 间



文化振兴

通用技术集团把乡村振兴与红色旅游“嫁接”，投入 30 万元改造武川县井儿沟红旅中心，打造集参观、体验、学习、互动等功能于一体的红色教育中心，为乡村振兴提供新的发展动能。开展公共文化服务，投入 30 万元用于武川县文旅局举办“北魏历史（考古）研讨会”，深入挖掘武川县历史文化价值。

投入 125 万元支持商都县融媒体中心更换老旧设备、奖励优秀宣传工作人员；开展文化强村行动，推动建设全县第一支村舞蹈队，跳出乡村振兴精气神。



集团党组副书记张振戎向当地学生捐赠学习用品

生态振兴

在武川县

从 2020 年起通用技术集团将连续五年每年投入 200 万元支持“绿化青山 守护北疆”生态建设行动，至 2022 年累计投入 600 万元。投入 200 万元在得胜沟乡抗日游击根据地展馆南坡区域种植 200 亩生态公益林，在构建祖国北疆生态防护屏障的同时，带动当地百姓增收致富。

在商都县

集团投入 45 万元帮助商都县泉脑子村 109 户村民安装煤改电电锅炉，成为全县煤改电第一批次的示范村。

集团在武川县支持“绿化青山 守护北疆”生态建设行动，将连续五年每年投入

200 万元 

集团在商都县帮助村民安装煤改电电锅炉投入

45 万元 

组织振兴

2022 年，通用技术集团开展“百个党支部帮扶百名留守儿童”主题活动，在集团系统内遴选 100 个党支部，在武川县、商都县遴选 100 名义务教育阶段在校学生，通过“一对一认领”方式进行结对帮扶，每个党支部每年捐助留守儿童 1000 元助学金，直至完成九年义务教育，为留守儿童提供精神上物质上的援助，帮助解决学习、生活、心理等方面的实际困难。积极发挥武川县大青山“通用技术集团党性教育基地”作用，推动集团各单位分批到党性教育基地开展教育培训活动，助力武川县红色教育产业发展。



通用技术集团定点帮扶商都县工作座谈会

深化特色帮扶

2022 年，通用技术集团及各所属单位依托自身业务特色，开展了丰富多彩的特色帮扶活动，为人民群众共同富裕添薪续力。

医疗帮扶

以“帮建、帮提、帮教”的“三帮”模式，通过派驻专家、远程会诊、人员进修、科室建设等方式对武川县总医院进行结对帮扶。通用技术航天医科赴商都县进行医疗帮扶专项对接，帮助县医院创建三级医院，并开通武川县总医院远程门诊和北京就医绿色通道。“小通移动诊疗车”全年为武川、商都两县百姓进行体检、诊疗 1388 人次，为基层百姓提供优质、高效、安全、可及的医疗卫生服务。通用技术国中康健所属北京电力医院自 2018 年起先后派出 6 支专业医疗团队，累计 75 人次，开展青海省玛多县、湖北“三县一区”等重点扶贫地区医疗巡诊，累计医疗诊治 9382 人次，捐赠药品 77482 盒，捐赠医疗设备及药品价值 520 万元。

此外，新冠疫情期间，通用技术财务公司第一时间向武川县捐赠 50 万元现金，通用技术中国医药捐赠价值 20 余万元的抗疫物资帮助武川县抗击新冠肺炎疫情，助力当地抗疫。


“小通移动诊疗车”全年为武川、商都两县百姓进行体检、诊疗

1388 人次 

通用技术国中康健所属北京电力医院捐赠药品

77482 盒 

捐赠医疗设备及药品价值

520 万元 



“小通移动诊疗车”服务基层百姓

赴青海玛多县开展医疗巡诊活动

2022 年 8 月 2 日至 8 月 6 日，通用技术国中康健所属北京电力医院抽调骨科、心脏血管外科、内分泌科等 9 个科室的 11 名专家组建医疗队，奔赴青海省玛多县开展医疗巡诊活动。此次义诊共服务群众 400 余人次，义诊结束后，医院还向玛多县人民医院及玛查理镇卫生院捐赠了常用药品。



乡村振兴助力医疗健康大型义诊

通用技术航天医科所属航天中心医院于 2022 年 8 月 27 日至 8 月 31 日前往云南省富源县中医院进行“献礼二十大，乡村振兴助力医疗健康大型义诊”活动。这也是自 2014 年双方建立对口支援关系以来，航天医科航天中心医院第七次来到富源县中医医院进行义诊活动。28 日，航天中心医院大型义诊活动暨陈济超专家工作站授牌、富源县中医医院肺病科开科仪式成功举行，这是航天医科航天中心医院第二位专家在此建立工作站，也是富源县医疗事业的又一次进步。



消费帮扶

通用技术集团制定印发集团消费帮扶工作方案，积极参加“央企消费帮扶兴农周”“消费帮扶新春行动”活动，在央企消费帮扶电商平台建立“通用技术馆”，组织集团总部及各产业子集团、直属二级公司工会集中采购两县农产品，广泛开展产销对接活动，采购农产品 240 万元。全年累计购买脱贫地区农产品 1469.9 万元，帮助定点帮扶县销售农产品 92 万元。

通用技术国中康健消费帮扶近 40 万元，其中采购“通用帮扶礼包”近 20 万元，采购 18.6 万元帮扶产品；通用技术中仪公司和所属英斯泰克公司以五一、中秋和国庆节为职工发放慰问品为契机，消费帮扶 35.1 万余元；通用技术新兴公司采购贫困县农产品达 320 万元，食堂采购 29 万元；通用技术新材采购 69.12 万元农产品；通用技术邮电器材消费帮扶 116.15 万元。通用技术沈阳机床举办“从直播到餐桌”武川特产展销会，销售武川羊肉、黄芪、燕麦片等 15 款武川品牌农产品。

爱心帮扶

通用技术邮电器材开展“认领一个心愿 点亮一个梦想”公益活动，为商都县困难儿童捐赠冬衣 1300 余件，总计价值 17 万余元。通用技术国际开展“2022 开学季留守儿童公益捐赠活动”，为 50 名留守儿童集中采购书包、笔袋、彩笔、跳绳、羽毛球等物品，共计 5000 余元。通用技术中仪公司开展“同心圆梦 青春建功”爱心捐赠活动，为商都县七台镇通用小学捐赠 87 箱共计 1.7 万元文娱物资。通用技术康养公司为武川县的养老产业建设提供技术保障。



通用技术邮电器材“认领一个心愿 点亮一个梦想”爱心捐赠仪式

“两不愁三保障”

通用技术集团积极巩固“两不愁三保障”成果。投入 85 万元为武川县 7274 名农村常住人口重点监测户购买防返贫保险，筑牢防止返贫致贫防线。投入 20 万元建设武川县“关爱青少年资金专户”，建成武川县一中心心理辅导室，增添心理辅导设备、购买心理辅导课程等，有力保障当地青少年心理健康、实现全面发展。

驻村帮扶

通用技术国中康健所属西安电力医院与陕西省榆林市米脂县峁圪塔村开展定点帮扶工作，并派驻 3 人组成驻村工作队，为砖硬化生产道路及排水沟项目捐赠 30 万元，方便农机具上山耕作。

社会公益 “心”出发

积善成德，明德惟馨。我们将奉献、友爱、互助、进步的志愿精神内化为血脉基因，如同一团团燃烧的火焰，走到哪里，就温暖哪里。

参与抢险救灾

灾情就是命令，救援争分夺秒。通用技术集团在抢险救灾中冲锋在前，在四川甘孜泸定县 6.8 级地震发生后，第一时间向灾区捐款 1000 万元，迅速派出两支应急医疗救援组，全力支持抗震救灾和尽快恢复生产生活秩序。



通用技术国中康健所属四川电力医院在泸定县参加抗震救灾

“保得 8120” 轮，好样的！

2022 年 12 月 31 日，通用技术新兴公司所属新兴物流“保得 8120”轮在山东威海成山头海域航行时，成功对三名落海渔船船员进行施救。新华社、新京报等主流媒体纷纷报道营救行动，广大网友盛赞“保得 8120”轮船员向上向善之举，营救新闻登上新京报实时热点榜单。



援青援藏援疆

多年来，通用技术集团把支持青海、西藏、新疆发展作为重大政治任务，将先进的医疗技术和优质的健康服务送到边疆少数民族地区，以高度的政治责任感，把援青援藏援疆工作落实到改善民生上、落实到惠及当地上、落实到增进团结上。

在青海	在西藏	在新疆	在西南涉藏州县
通用技术邮电器材在 2019 年 3 月成立的西北公司青海分公司，帮扶 254 家零售商走上共同富裕新路；通用技术国中康健所属北京电力医院自 2018 年起多次派出专业医疗团队赴青海省玛多县开展医疗巡诊。	通用技术集团结合业务实际，从医疗健康、工程服务、拓展脱贫攻坚成果三个方面制定了支持西藏经济社会高质量发展的工作举措，旗下多家医院常年派出医务人员支援西藏。通用技术中国医药西藏中健药业自 2017 年 10 月入驻藏青工业园以来，累计实现营业收入 53 亿余元，缴纳税费约 4.2 亿元。	通用技术集团在新疆设立新疆天山制药工业有限公司等 13 家分支机构，缴纳税费 1888 万元，吸纳 1036 人就业，为新疆经济发展作出积极贡献；通用技术宝石花医疗所属新疆宝石花医院作为乌鲁木齐市 120 急救分站，在保证日常门诊的同时，疫情期间为厂区职工开启 24 小时绿色通道；集团订购工装 2000 套，价值 98 万元，支持新疆纺织产业发展；集团所属新疆恒德医药主要经营区域覆盖北疆兵团所属区域，做好药品、医疗器械、急救药品等物流配送服务工作。	围绕川滇甘涉藏州县“改善基础设施、加强生态保护、保障和改善民生、发展特色产业”中心工作，推动涉藏州县中医药产业创新发展，提升公共卫生体系能力，高质量服务涉藏各州县的基础设施建设和贸易网络搭建，加大就业支持与干部援助力度。

来自西藏的小卓玛千里就医，就冲通用技术的好“门巴（医生）”



2022 年 6 月，来自西藏的 4 岁小卓玛不慎摔伤了眼睛，父母心急如焚，不辞千里，从西藏昌都连夜赶往位于成都的通用技术通用医疗所属三六三医院。医院诊断为左眼睑裂伤伴泪小管断裂，立即为小卓玛安排手术。在医院的照顾下，小卓玛伤情很快好转，医务人员还贴心地为小卓玛送上礼物。从昌都到成都，从高原到平原，辗转一千多公里，小卓玛一家选择通用技术集团旗下医院不是偶然，而是源于医院近 30 年来医疗帮扶藏区居民积累的良好“口碑”，是藏汉情缘的生动写照……



通用技术让笑容在雪域高原绽放

通用技术人行走在雪域高原，播撒下医者仁心，守护藏区人民生命健康，让笑容在高原绽放。

通用技术通用医疗所属三二〇一医院连续 20 多年派出医务人员支援西藏医疗工作。2022 年，三二〇一医院王成立、殷汉荣、伏添、焦聿墨、周娟、马永刚等先后随陕西省第七、八批“组团式”医疗援藏小组到阿里地区开展医疗支援。

通用技术国中康健所属四川电力医院致力于服务高原电网建设已有 10 年，紧紧围绕“高原病零死亡、零伤残、鼠疫及重大疫源性疾病零传播”的目标，建立完备的三级医疗保障体系，医护人员在零下 30°C 的极端气候下为工程建设者提供医疗保障服务。

2022 年，西藏疫情爆发后，通用技术航天医科所属航天中心医院派出 8 名医生和 23 名护理人员，环球医疗派出所属鞍钢总医院、西电医院、马鞍山十七冶医院、上海中冶医院共 27 名医护人员，千里驰援雪域高原，助力西藏疫情防控工作。



奉献志愿公益

心有大我、心有大爱，方能赤诚奉献。通用技术集团积极履行社会责任，广泛开展志愿服务，以“新燕公益基金”等为依托，开展多个捐赠和帮扶公益项目。通用技术国际所属咨询公司志愿服务队荣获“首都最佳志愿服务组织”称号。通用技术环球医疗完成对“新燕公益基金”第三次捐赠，累计捐赠金额达 600 万元，荣登“第二十届中国慈善榜”。



通用技术中仪公司为七台镇通用小学捐赠 87 箱文娱乐物资



通用技术中国医药获中国红十字会总会“爱心企业”称号



通用技术资本公司志愿服务队走进上海陆家嘴街道综合为老服务中心



通用技术新材料板块学雷锋活动

“新燕”当高飞



“新燕公益基金”成立于 2021 年，由通用技术环球医疗发起、中国初级卫生保健基金会（4A 级）批准设立，秉承“助患者，助医生，助机构”宗旨，已援助 380 多位患者及家庭。下一步，“新燕公益基金”将进一步扩大援助地域和病种范围，重点面向儿科、妇科、心血管、肿瘤、骨科、肾病、脑科、卒中康复等专科，开展共计 11 个专项公益项目，依托东北、华北、西北、西南、苏皖等片区 20 余家项目服务医院，开展全生命周期的公益援助，为千余名居民提供精准高效的医疗援助。

公益科普活动增强青少年对科技文化的感受力

为加深青少年对纺织科技的认知，进一步传承非遗文化技艺，通用技术新材所属中纺院江南分院推出“感受科技亲近文化——孩子们的第二课堂”系列公益科普活动，课程涵盖纺织工匠体验、非遗植物染体验、数码印花体验、布料 DIY 设计体验、纺织科学小实验体验等内容。2022 年 8 月，江南分院联合绍兴市青少年活动中心举办首期“非遗植物染”体验活动，近 40 名青少年报名参加。





下篇 PART 2

管理卷： 筑牢履责基础

政者，众人之事也，治者，管理也。推动新时代国有企业高质量发展，要坚定不移贯彻“两个一以贯之”，切实把中国特色现代企业制度优势转化为治理效能。通用技术集团坚持效率导向和价值导向，把好企业安全生产“责任关”，厚植公司永续发展“常青树”，书写可持续发展“实践论”，以点点滴滴的努力，让每分每秒的时间变得有意义、有效率、有收获。

公司治理
稳运营

82

安全生产
固底线

83

责任管理
显担当

84

ESG 建设
促发展

86

公司治理 稳运营

通用技术集团始终坚持稳字当头、稳中求进，着力增强发展的“持续力”，以稳健经营赢得发展的主动权。

196 家应建董事会子企业
全部完成董事会规范建设

190 家企业
实现外部董事占多数配置

办结诉讼案件 839 件
减少和挽回损失 33 亿元

规章制度、经济合同和重大决策
法律审核率 100%

开展普法活动近百场次，
参与人数近万人次

高质量推进审计全覆盖，全面完
成审计署经济责任审计问题整改

平均资金归集度 80.85%，
达到央企先进水平

保护股东利益 全额认购股份

2022 年 10 月 14 日，通用技术集团斥资 15 亿元全额认购沈机股份非公开发行股份。本次发行是沈机股份加入集团后第一次重大资本市场举措，体现了资本市场和控股股东对高端数控机床产业及企业的信心和支持。本次发行后，沈机股份资产负债率大幅下降，进一步改善了资本结构，增强了抗风险能力，保护了全体股东利益。

夯实公司治理

通用技术集团形成以公司章程为核心、以“三重一大”决策制度为链接、以各决策主体工作规则和授权制度为依托的法人治理制度体系；优化所属企业董事会成员多元化构成，充分考虑性别、年龄、文化及教育背景、专业经验、技能等，充分发挥独立董事作用，建立外部专家董事库和控股上市公司独立董事库，入库人员 57 人，形成股东大会、党委、董事会、经理层和监事会权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制。

守法合规经营

通用技术集团持续深化法治央企建设，制定发布《合规管理办法》等合规管理制度，构建“1+N”合规管理制度体系，加强法律合规工作管理体系、组织体系和队伍建设，推动二级公司总法律顾问、法律机构、法律人员、法律管理制度和流程“四到位”，开展“合规管理强化年”专项工作；积极开展法治合规宣传培训，增强全员尊法学法守法的思想自觉和行动自觉。

强化风险内控

围绕国有资本投资公司功能定位，持续强化集团总部战略管理、资源配置、审计监督、风险管控等核心职能建设，制定发布风险内控“十四五”规划、内部控制标准手册，完善“1+N”内控制度体系，制定并发布贸易、境外工程等业务风险管理禁令；制定发布审计体系优化方案，成立集团审计中心，调整优化二级单位审计机构设置，强化落实审计机构负责人委派机制；首次提出“司库+CIPS”银企连接理念，实现全国首批 70 余个非直联银行账户的 CIPS 账户可视账户，资金、结算集中管控水平进一步提升。全年资产负债率、现金流、带息负债等核心管控指标均在预算目标内。

安全生产 固底线

通用技术集团深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述，围绕打好安全生产专项整治三年行动收官之战，扎实推进安全生产“十五条”硬措施和“六个必须”工作要求落地见效。

188 家单位 830 位负责人
就安全工作履职尽责情况接受直接上级单位考核

各单位治理安全隐患
35179 项

7 家单位通过安全生产标准化二级认证、
19 家单位通过三级认证

通用技术新兴公司获国家级示范安
全生产标准化工地 2 项，省部级
绿色（文明）安全工地 11 项

7 家大型生产型企业建成
安全警示教育室

7796 名员工参与
“安全生产月”线上启动活动

坚持安全发展

通用技术集团坚持系统治理，一体化推进安全生产各项工作，各岗位安全责任进一步压实，第一、二类产业子集团和直属二级公司均由党委班子成员分管安全生产工作；纪检监察和巡视巡察把安全生产纳入重点监督事项，安全生产费用专项审计深入开展。全年未发生重大伤亡安全责任事故。

健全风险管控

安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制进一步健全，以危险源辨识为基础，以开展综合性、专业性、季节性和日常隐患排查治理为手段，确保安全风险可控受控；通用技术集团党组成员以上率下，多次赴基层企业开展安全检查督查、指导应急演练，员工安全风险意识和能力进一步提升。



通用技术新兴公司获建设工程项目施工
安全生产标准化工地证书



通用技术航天医科所属湖北航天医院荣
获“第六届全国 119 消防先进集体”称号

加强安全教育

通用技术集团积极开展形式多样的安全培训活动，以“安全生产月”系列活动、安全生产“大讲堂”为抓手，不断增强广大干部员工参与安全生产工作的积极性和主动性。



通用技术集团 2022 年“安全生产月”活动动员部署会

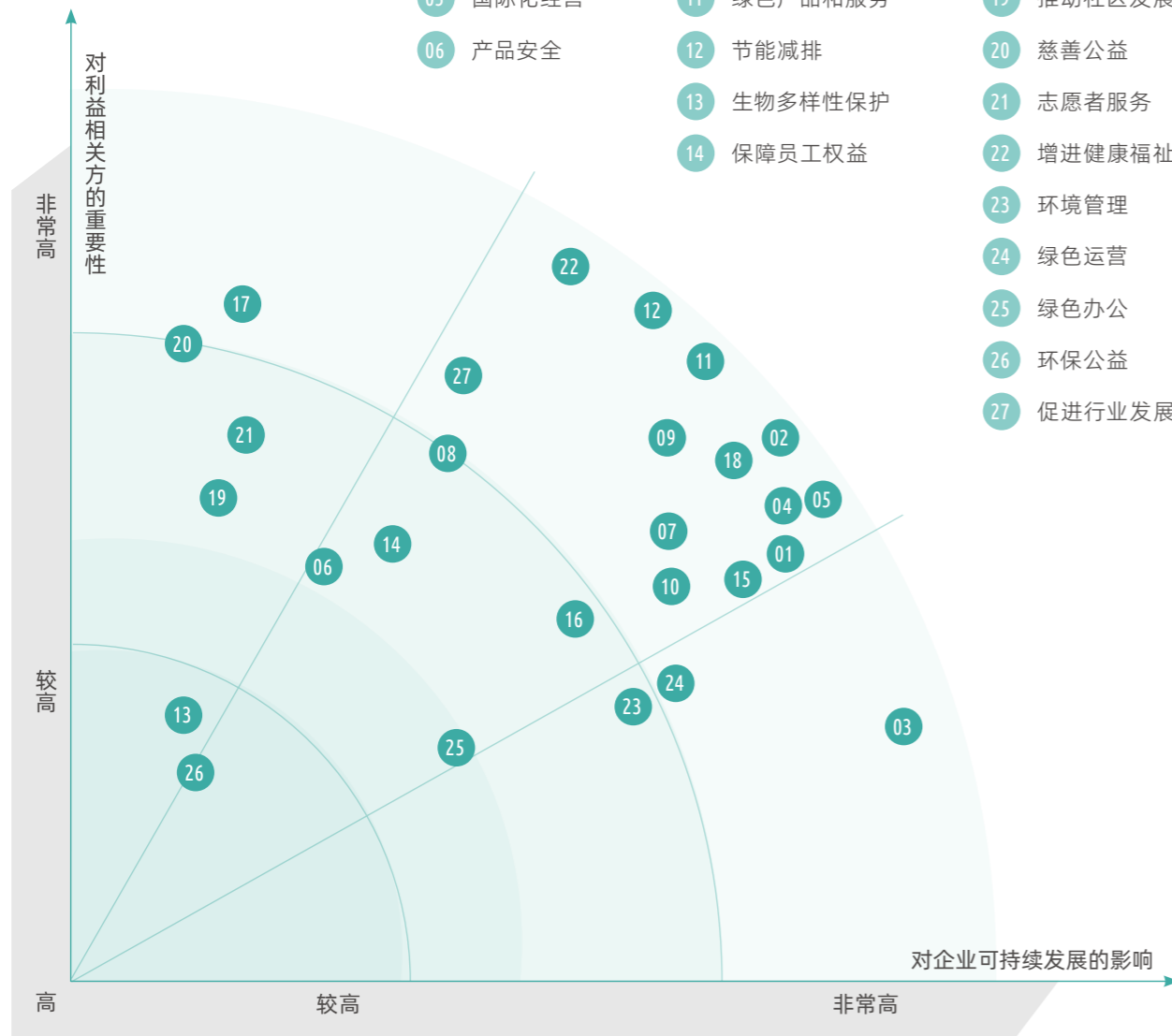
责任管理 显担当

通用技术集团积极推进社会责任理念融入发展战略、运营管理和企业文化，守法合规、诚信经营，承担绿色环保、关爱员工、回馈社会的责任，携手各利益相关方共同成长、共享成果，为经济、社会、环境的有机统一创造更大价值。

识别责任议题

通用技术集团基于社会责任指标体系，结合发展战略和实际运营情况，通过分析国家宏观政策、国内外社会责任标准，动态识别并筛选出集团和利益相关方都关注的实质性议题，绘制实质性矩阵，针对性开展社会责任工作。

- 01 守法合规
- 02 反腐倡廉
- 03 深化改革
- 04 科技创新
- 05 国际化经营
- 06 产品安全
- 07 客户服务
- 08 重视职业健康
- 09 供应链管理
- 10 开展战略合作
- 11 绿色产品和服务
- 12 节能减排
- 13 生物多样性保护
- 14 保障员工权益
- 15 关爱员工
- 16 助力员工成长
- 17 应急响应
- 18 乡村振兴
- 19 推动社区发展
- 20 慈善公益
- 21 志愿者服务
- 22 增进健康福祉
- 23 环境管理
- 24 绿色运营
- 25 绿色办公
- 26 环保公益
- 27 促进行业发展



回应关切期望

为及时高效回应各利益相关方的期望与关切，通用技术集团搭建多样化的沟通交流平台，通过定期发布社会责任报告、开展公众开放日、官网设立社会责任专栏、广泛参与展览交流等，建立有效沟通机制，推动社会责任工作走深走实。



“勇挑国企办医大梁 抗击疫情服务民生”案例获国务院国资委《中央企业社会责任蓝皮书(2022)》“疫情防控篇”优秀案例

集团获“2022 中国企业社会责任发展指数机械设备制造业三强”

集团获“责任金牛奖·责任品牌奖”

利益相关方	期望与诉求	沟通渠道与方式	回应举措
政府	遵纪守法 依法纳税 服务国家战略 支持地方发展	高层会晤 交流沟通会 信息报送 参加会议 接受监督考核、视察	强化合规管理 主动纳税 执行国家政策、接受监管考核 带动地方发展
股东	保持畅通的信息沟通 确保稳健经营和可持续发展 提升效益	年报和非财务信息披露 股东大会和董事会会议 工作总结和业绩汇报	完善公司治理 保持业务和盈利能力增长 及时、全面信息披露
客户	提供优质产品和服务 技术指导	客户拜访 邮件与电话日常沟通 客户满意度调查	建立全方位质量管控体系 创新服务方式与服务内容 参加全国质量月活动
合作伙伴	信守承诺 采购公开 合作共赢	招投标信息公开 战略合作、项目合作 高层互访	公开、本地化采购 供应链管理
环境	节能减排 节约资源 应对气候变化 生态保护	环境信息公开	绿色办公和节能宣传周 开展环保公益活动
员工	保障基本权益 了解企业经营状况 营造健康安全工作环境 公平晋升与发展 获得归属感和认同感	内部邮件与期刊 职工代表大会 民主生活会 安全生产月 在集团网站开辟听取员工意见专栏	保障员工基本权益 建立多样化员工沟通渠道 开展职业培训、畅通晋升渠道 建立健全职业健康管理体系 开展丰富多彩员工活动
行业组织	促进行业发展	参加研讨会、展会 加入行业协会、标准组织	参与标准研讨、制定 促进行业交流合作
社区	社区公共事业发展 社区交流与沟通 扶贫济困 促进就业	社区教育与宣传 社区沟通会	积极参与社区建设 志愿者活动和慈善公益活动 本地化用工
媒体	了解企业发展战略与计划 获得企业社会责任信息	采访 通过社交媒体加强互动	接受媒体采访 信息公开

ESG 建设 促发展

作为负责的中央企业，通用技术集团深入开展 ESG 领域专题研究，将 ESG 纳入公司治理体系，强化 ESG 风险管理，充分重视 ESG 信息披露工作，切实提高经营效益和治理效能。



完善管理体系

通用技术集团高度重视 ESG 管理工作，持续做好 ESG 顶层设计，构建覆盖董事会、管理层、总部及所属企业的 ESG 工作体系。集团持续关注、密切跟进有关 ESG 的目标、管理流程及制度的完善；各职能部门和各相关企业作为 ESG 管理执行机构，具体落实 ESG 管理理念、开展 ESG 管理实践。



促进交流互鉴

通用技术集团主动引导旗下上市公司开展 ESG 交流互鉴活动，积极参与和开展社会责任 / ESG 培训和理论研究，践行公司治理、环境保护、污染防治、社区发展等责任。



通用技术环球医疗位列“中国 ESG 上市公司先锋 100”榜单第 62 位

展望未来

今天，回望漫长的历史长河，万千欣喜，万千感慨。明日，奔向远大的光明前程，万千热血，万千气象。

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，是“十四五”规划实施承上启下的关键一年，也是集团推进内涵式高质量发展的重要一年，通用技术集团将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢记“国之大事”、厚植家国情怀，坚持和加强党的全面领导，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，以深化供给侧结构性改革为主线，以提升企业核心竞争力为目标，着力创新驱动，着力对标提升，着力深化改革，着力防范化解重大风险，着力强化党建引领，不断提高服务国家战略、服务人民美好生活的能力，以科技进步和品质服务引领美好生活，加快建设成为“三个领军”“三个领先”“三个典范”的世界一流企业，为中国式现代化贡献“通用技术”力量！



附录

指标索引

目录	联合国可持续发展目标 (SDGs)	中国企业社会责任报告指南 (CASS-CSR4.0)	报告位置		
报告导读	-	P1.1-1.3	-		
董事长致辞	-	P2.1-2.2	P04		
关于我们	-	P4.1-P4.5	P06		
回顾 2022 年	目标 3,9,11,12,16,17	-	P08		
专题一：党建引领，谱写接续奋斗的“光辉乐章”	目标 16,17	P3.1-3.2,M1.3	P10		
专题二：深化改革，激活高质量发展的“一池春水”	目标 8,9,11,16	M1.1,S1.4	P16		
专题三：全链布局，铺就健康养老的“幸福之路”	目标 3,9	M2.1,M3.4,M3.6	P20		
上篇	责任卷： 服务“国之大者”	“制造强国”主支撑	目标 8,9,12	M2.1,M2.4,M2.7, M3.4, M3.6	P26
		“健康中国”生力军	目标 3,11	M2.1,M2.4,M3.6	P30
		“一带一路”建设主力军	目标 9,12,17	M3.4, M3.6-3.7, S1.5	P36
	赋能卷： 点燃发展引擎	科技创新“先手棋”	目标 8,9	M2.1,M2.4-2.6,M3.6	P44
		品质服务“优体验”	目标 9,12	M2.1-2.3	P50
品牌文化“新力量”		目标 12	M2.1-2.2,M3.6	P52	
下篇	民生卷： 守护和谐美好	行业发展“助推器”	目标 12,17	M3.4,M3.6,M3.8-3.9,M3.12- 3.13,M3.16	P56
		绿色环保“碳”寻者	目标 7,13,14,15	E1.1,E1.3,E1.7-1.9,E2.3- 2.4,E2.6,E3.1	P60
		人才为本“育”栋梁	目标 3,4,5,8	S2.1-2.4,S2.6- 2.8,S2.10-2.18	P64
		乡村振兴“积”厚势	目标 1,2,3,4,6,10	P3.1-3.2,S1.5,S4.12- 4.14,S4.5	P68
	社会公益“心”出发	目标 11,16	S4.1,S4.6,S4.10-4.11	P76	
管理卷： 筑牢履责基础	公司治理稳运营	目标 12,17	M1.1,M1.3,M3.1,S1.1,S1.3	P82	
	安全生产固底线	目标 3,9	S3.1-3.3	P83	
	责任管理显担当	目标 17	G2.1,G4.2,G6.1	P84	
	ESG 建设促发展	目标 17	G6.3	P86	
展望未来		A1	P88		
附录	指标索引	-	A5	P90	
	关键绩效	-	A2	P91	
	报告流程	-	-	P93	
	评级报告	-	A4	P94	
	意见反馈	-	A6	P95	

关键绩效

指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
资产总额	亿元	2,257.18	2,480.17	2,775.24
营业总收入	亿元	1,958.18	1,720.58	1,830.17
纳税总额	亿元	68.52	68.54	72.81
劳动生产总值	亿元	204.78	230.16	317.77
法律审核率(企业规章制度、经济合同、重大决策的法律审核)	%	100	100	100
守法合规培训次数	次	8	9	9
守法合规培训覆盖率	%	100	100	100
反腐倡廉教育覆盖率	%	100	100	100
科技研发总投入	亿元	11.7	18.9	22.3
新增国家级科技奖项	项	-	2	-
新增省部级科技奖项	项	33	42	22
开发新产品	项	150	96	83
新申请专利	项	504	583	872
新授权专利	项	358	745	619
拥有各类软件著作权	项	80	105	190
发表科技论文	篇	1,091	1,751	1,628
主持制修订标准	项	103	109	109
其中, 发布国际标准	项	4	3	5

	指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
环境绩效	节能环保总投入	万元	24,133	17,156	20,951
	外排废水达标率	%	100	100	100
	固废处置合规率	%	100	100	100
	一般及以上突发环境事件	次	0	0	0
	环保培训覆盖率	%	100	100	100

	指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
社会绩效	职工总人数	人	56,458	64,985	83,625
	其中: 男性职工占比	%	51.38	50.29	45.28
	女性职工占比	%	48.62	49.71	54.72
	女性管理者比率	%	25.76	23.98	32.54
	少数民族职工人数	人	2,692	2,729	3,978
	新入职职工人数	人	3,798	8,725	6,659
	劳动合同签订率	%	-	-	100
	离退休干部慰问帮扶资金	万元	423.92	449.22	360.74
	投入帮扶资金	万元	2,820	3,402.5	2,880
	引进帮扶资金	万元	104.2	101.02	100
	选派挂职干部	名	3	3	3
	培训基层干部	人次	664	410	300
	培训乡村振兴带头人	人次	386	660	274
	培训专业技术人员	人次	651	120	420
	购买农产品	万元	1,480	1,470.75	1,469.9
	帮助销售农产品	万元	461	238	92

报告流程



组织建立

建立报告工作组; 组建团队及分工; 确定目标。



报告诊断

分析利益相关方反馈; 听取专家诊断意见; 形成框架纲要。



环境扫描

确定企业利益相关方; 确定关键利益相关方; 确定利益相关方关注社会责任议题; 利益相关方会议。



议题确定

根据利益相关方利益契合性需要披露的社会责任议题; 增加与公司战略契合约束, 形成实质性社会责任议题。



资料收集

形成资料清单; 确定目标机构; 收集资料。



报告写作

写作报告; 补充资料; 形成初稿。



修改、定稿

征求部门意见; 征求专家意见; 修订初稿; 报送领导审批; 形成终稿。



设计出版

跟踪风格设计; 跟踪文字排版; 排版、文字校对。



报告发布

报告发布; 利益相关方对话反馈。

评级报告

《通用技术集团 2022 企业社会责任报告》评级报告

受中国通用技术（集团）控股有限责任公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《通用技术集团 2022 企业社会责任报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR4.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业社会责任报告评级标准（2020）》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业社会责任报告过程性资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签署评级报告。

三、评级结论

过程性 (★★★★☆)

集团办公室牵头成立报告编制工作组，统筹部署和协调推进具体编制工作，职能部门及子公司提供基础资料并审核相关内容，主要领导负责报告终审；将报告定位为披露社会责任信息、完善社会责任管理、强化利益相关方沟通、提升品牌价值的重要工具，功能价值定位明确；根据国家宏观政策、国内外社会责任专业标准、公司重大事项、利益相关方调查等识别实质性议题；计划通过官方网站发布报告，并将以电子版、印刷品的形式呈现报告，过程性表现领先。

实质性 (★★★★☆)

《报告》披露了产品质量管理、科技创新、职业健康管理、安全生产、环保技术和设备的研发与应用、节约能源资源、减少“三废”排放、厂区周边环境治理等所在行业关键性议题，实质性表现领先。

完整性 (★★★★☆)

《报告》主体内容从“责任卷：服务‘国之大者’”“赋能卷：点燃发展引擎”“民生卷：守护和谐美好”“管理卷：筑牢履责基础”等角度披露了所在行业核心指标的 81.15%，完整性表现领先。

平衡性 (★★★★)

《报告》披露了“重大伤亡安全责任事故”“一般及以上突发环境事件”“环境污染相关事件”等负面数据信息，平衡性表现优秀。

可比性 (★★★★☆)

《报告》披露了“纳税总额”“科技研发总投入”“女性管理者比率”“投入帮扶资金”“节能环保总投入”“环保培训覆盖率”等 37 个关键指标连续 3 年的对比数据，并通过“在 2022 年度 ENR 全球最大 250 家国际承包商榜单中名列第 105 位”等进行横向比较，可比性表现领先。

可读性 (★★★★★)

《报告》采用议题型框架结构，从四大篇章展开，系统展示了集团在关键议题下的履责理念、实践与成效，框架结构清晰，重点议题突出，全面回应了利益相关方的期望与诉求；封面设计以企业标识延伸，融入“先进制造与技术服务”“医药医疗健康”“贸易与工程服务”等主营业务元素，凸显行业特征，增强了报告的辨识度；嵌入二维码进行影像化延伸，扩展了报告内容，增强了报告易读性；以丰富的案例向公众展示集团履责成果，强化了报告的传播性和沟通力，具有卓越的可读性表现。

创新性 (★★★★★)

《报告》开篇设置“党建引领，谱写接续奋斗的‘光辉乐章’”“深化改革，激活高质量发展的‘一池春水’”“全链布局，铺就健康养老的‘幸福之路’”责任专题，聚焦企业在加强党的建设、深化国企改革、应对人口老龄化方面的实践与成效，彰显了中央企业的责任担当；推动下属企业沈机股份、环球医疗、中国医药、中技公司等独立编制报告，构建了多层次的报告体系；首次参与报告评级，增强了社会责任信息披露的规范性，推动提升报告管理水平，创新性表现卓越。

综合评级 (★★★★☆)

经评级小组评价，《通用技术集团 2022 企业社会责任报告》为四星半级，是一份领先的企业社会责任报告。



中国企业社会责任报告
评级专家委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating

四、改进建议

1. 增加行业核心指标的披露，提高报告的完整性；
2. 增加对负面数据及企业履责不足之处的披露，提高报告的平衡性。

评级专家委员会副主席

评级小组组长 评级小组专家



扫码查看企业评级档案

出具时间：2023 年 8 月 16 日

意见反馈

亲爱的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告，这是通用技术集团发布的第 6 份社会责任报告。为了提高报告质量和水平，我们期待您对此份报告提出宝贵意见与建议，请您不吝赐教。我们将认真采纳您的意见和建议，并保护您的反馈信息不被第三方获取。

封闭性问题：

1. 您对本报告的总体评价如何？

很好 好 一般 差 很差

2. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会和环境的重大影响？

是 否

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何？

高 较高 一般 低 很低

4. 您认为本报告的结构安排如何？

合理 较合理 一般 差 很差

5. 您认为本报告版式安排、表现形式设计是否易读？

很好 好 一般 差 很差

开放式问题：

1. 您认为本报告哪些方面最让您满意？

2. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

3. 您对通用技术集团社会责任工作有哪些意见和建议？

如果方便，请告诉我们您的信息：

姓 名： 职 业： 机 构： 联系地址：
邮 编： e-mail： 电 话： 传 真：

我们的联系方式是：

地址：北京市丰台区西营街 1 号院通用时代中心
邮编：100073

中国通用技术（集团）控股有限责任公司 办公室
邮箱：genertec@gt.cn





地址: 北京市丰台区西营街 1 号院通用时代中心

邮编: 100073

传真: 010-81168118

E-mail: genertec@gt.cn